

PROTOKOLL

2011-05-24

Parter:

Arbetsgivarsidan

Högskolan i Skövde
Anneli Metso Kjellquist

Arbetstagar sidan

SACO-S
Karin Kronberg
OFR-S
Ingvar Karlsson

Vid protokollet

Carina Davidsson

1 §

Förhandlingskallelse

Till förhandlingen har arbetsgivaren kallat SACO-S och OFR-S vid Högskolan i Skövde.

2 §

Lönestege för forskarstuderande

Vid Högskolan i Skövde har lokalt avtal träffats om lönestege för forskarstuderande, att gälla fr o m 2010-10-01.

Ingångslön	23 400
Då minst 60 högskolepoäng alt. 25 % av studier till doktorexamen uppnåtts	24 400
Då minst 120 högskolepoäng alt. 50 % av studier till doktorexamen uppnåtts	26 400
Då minst 180 högskolepoäng alt. 75 % av studier till doktorexamen uppnåtts	28 400
Då disputation har skett	30 400

Vid anställningen som doktorand kan i vissa fall, efter ansökan från doktoranden, beviljas ett lönetillägg mellan 1000 – 2000 kronor/månad om relevant arbetslivserfarenhet föreligger. Bedömningsgrunder för vad som ska anses vara relevant arbetslivserfarenhet framgår av bilaga 1 till detta protokoll. Beslut om lönetillägg fattas av personal- och economichef efter att synpunkter inhämtats från berörd facklig huvudorganisation.

3 §

Giltighetstid

Detta avtal gäller fr o m 2010-10-01 t o m 2011-09-30.

4 §

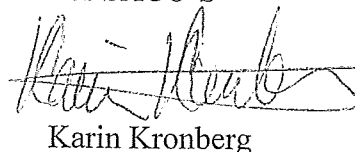
Protokollsexemplar

Protokollet upprättas i tre exemplar, varav varje part erhåller ett.

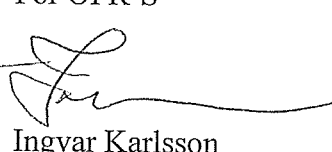
Skövde 2011-05-31
För Högskolan i Skövde


Anneli Metso Kjellquist

Skövde 2011-05-31
För SACO-S


Karin Kronberg

Skövde 2011-05-31
För OFR-S


Ingvar Karlsson

Lönetillägg

Lönetillägg för doktorander kan beviljas med belopp per månad om 1000-2000 kronor. Ersättning kan beviljas från och med månadsskiftet efter att ansökan inkommit.

Tillägg kan beviljas om den blivande doktoranden har tidigare erfarenheter som bedöms vara särskilt värdefulla för studierna.

Bedömning görs i varje enskilt fall och förutsätter att den enskilde ansöker om lönetillägg.

Bedömning görs restriktivt. Beslut fattas av personal- och ekonomichef efter att synpunkter inhämtats från berörd chef och berörd facklig organisation.

Särskilt värdefull erfarenhet, exempel som kan vara vägledande:

- Relevant arbetslivserfarenhet av större omfattning. Ska tolkas som flerårig erfarenhet av förvärvsarbete där erfarenheterna från arbetet har betydelse för/koppling till de doktorandstudier som ska bedrivas.
- Doktoranden har flerårig erfarenhet av arbete vid HiS, är väl bekant med högskolans verksamhet och har varit involverad i forskningsprojekt som nära anknyter till doktorandstudierna.
- Vid bedömning av nivån för lönetillägg skall i normalfallet 1000 kronor beviljas vid en sammantagen relevant erfarenhet som omfattar tid upp till 5 år. Om doktoranden har relevant erfarenhet som är längre än 5 år ska lönetillägget i normalfallet vara 2000 kronor per månad.