

Institutionernas inre organisation

I december 2009 fastställde styrelsen principen för hur den interna organisationen för institutionerna ska utformas (HS 2009/489-111). I det föreliggande beslutet omsätts nu detta styrelsebeslut enligt följande.

De tre institutionerna vid Högskolan i Skövde ska från 1 januari 2011 ha en inre organisation med uppdelning i avdelningar och vid behov ytterligare uppdelning i grupper.

Arbetet med att få institutionernas inre organisation på plats får pågå under hela 2011. Uppdragen som prefekt och proprefekt ska under året utvecklas mot att vara uppdrag på deltid. Därigenom blir det möjligt att bedriva utbildning och forskning vid sidan av uppdraget. Ett riktmärke vid planeringen av tid för nämnda uppdrag är 60 % av heltid. Resterande tid ägnas åt forskning och utbildning. En utvärdering av det delade ledarskapet görs under 2011. Därefter beslutas om denna modell för ledarskap ska fortsätta eller om en annan modell är att föredra.

Varje institution organiseras i flera akademiskt motiverade avdelningar. Varje avdelning ska också akademiskt sett tillhöra en av de två nya fakultetsnämnder som inrättas från och med 1 januari 2011. Avdelningarna ska i normalfallet omfatta runt 30 medarbetare. Varje avdelning kan i sin tur delas in i grupper, exempelvis forskningsgrupper eller ämnesgrupper, som består av cirka 10 medarbetare.

Verksamhetsplanering ska göras på institutions- och avdelningsnivå. Varje institution ska ha en ledningsgrupp som består av prefekt, proprefekt och avdelningschefer. Det är viktigt att både studenters inflytande och fackligt inflytande säkras på nämnda nivåer, förslagsvis genom någon form av regelbunden kontakt mellan institutionsledning och representanter för studenter respektive fackliga organisationer. Vidare kan varje institution ha någon form av akademiskt råd med en rådgivande funktion till prefekter och institutionsledning. I rådet kan det finnas studentrepresentation.

Den inre administrativa ledningsstrukturen vid institutionerna bör vara kostnadsneutral i förhållande till nuvarande organisation. Högskolans förvaltning har det övergripande ansvaret för att institutionerna får det administrativa stöd som krävs för att bedriva och upprätthålla utbildning och forskning av god kvalitet.

Uppdrag som prefekt och proprefekt

Prefekt och proprefekt har ett övergripande och strategiskt ansvar för institutionens verksamhetsplanering avseende akademiskt utvecklingsarbete, ekonomi, personal och arbetsmiljö. Prefekt och proprefekt har i normalfallet löne- och medarbetarsamtal med prefektsekreterare, avdelningschefer och institutionens professorer. Prefekt och proprefekt beslutar om förslag till lön för samtliga medarbetare på institutionen.

Normalt krävs doktorsexamen för prefektuppdraget och för proprefektuppdraget. Prefekt och proprefekt utses av rektor efter en fastlagd process. Uppdragets varaktighet för prefekt och proprefekt är normalt sett tre år med möjlighet till förlängning.

Uppdrag som avdelningschef

En avdelningschef har det operativa ansvaret för avdelningens verksamhetsplanering avseende akademiskt utvecklingsarbete, ekonomi, personal och arbetsmiljö. Avdelningschefen har i normalfallet löne- och medarbetarsamtal med avdelningens medarbetare med undantag för professorerna. Avdelningschefen föreslår lön till prefekt. Om avdelningen är indelad i grupper har avdelningschefen normalt löne- och medarbetarsamtal med gruppledarna.

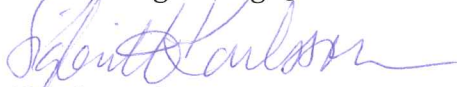
För uppdraget som avdelningschef är doktorsexamen önskvärd. Avdelningschef utses av prefekt och proprefekt efter en fastlagd rekryterings- och tillsättningsprocess. Uppdragets varaktighet för en avdelningschef är normalt sett två år med möjlighet till förlängning. Uppdragets omfattning kan beroende på verksamhetens förutsättningar och organisation variera, men bör ligga i intervallet 20 % till 50 % av heltid. Vid behov kan också en bitr. avdelningschef utses.

Uppdrag som gruppledare

En gruppledare har ansvar för gruppens verksamhetsplanering avseende akademiskt utvecklingsarbete. Gruppledaren kan ha medarbetarsamtal med gruppens medarbetare med undantag för professorerna.

Uppdraget som gruppledare innehas i normalfallet av forskningsledare/ämnesföreträdare. Gruppledare utses av prefekt och proprefekt efter förslag från avdelningschef. Uppdragets varaktighet för en gruppledare är normalt sett två år med möjlighet till förlängning. Uppdraget bör omfatta 20 % till 25 % av heltid.

Förhandlingar enligt § 11 MBL har genomförts 2010-11-30.



Sigbritt Karlsson

Kopia till:

Ledningsgruppen
Förvaltningens chefer

SACO

OFR