



Alkohol och droger på
Högskolan i Skövde
Vad gäller för dig som anställd?



Alla vi som arbetar på Högskolan har ansvar för att vår arbetsplats är alkohol- och drogfri. Därför är det viktigt att du reagerar om någon av dina kollegor verkar påverkad av alkohol/droger eller om du misstänker att en kollega har missbruksproblem. Högskolan är som arbetsgivare skyldig att ingripa i sådana situationer.

Tecken på missbruk

Några av de vanligaste tecknen på att någon har missbruksproblem är:

- Sviktande arbetsprestation.
- Koncentrationssvårigheter och dålig uthållighet.
- Nervositet och retlighet, håglöshet, nedstämdhet och ökad sårbarhet.
- En tendens att isolera sig.
- Långa raster och pauser, avslutar arbetsdagen för tidigt.
- Spritlukt.
- Ökad korttidsfrånvaro och sjukfrånvaro i samband med helg och löneutbetalning.
- Ovanliga förklaringar till frånvaro.

Vad gör Högskolan?

Om en anställd har missbruksproblem eller misstänkta missbruksproblem, så genomför chefen ett personligt samtal med den berörde. Under detta samtal diskuteras vilka åtgärder som skall vidtas, samt vilken hjälp och vilket stöd Högskolan kan erbjuda. Vid uppföljande samtal kan ett stödprogram upprättas eller en rehabiliteringsutredning genomföras. Se vidare information nedan och på baksidan.

Stödprogram

Om man efter de personliga samtalen inte ser några förbättringar upprättar Högskolan ett stödprogram. I stödprogrammet klargörs vilka förutsättningar som gäller, vilka stödjande åtgärder som skall sättas in och vilka disciplinära åtgärder som skall vidtas om inte programmet följs.

Rehabilitering

Om missbruket är av sjukdomskaraktär, alltså ett uttalat beroende av alkohol/droger och om den anställda varit sjukskriven längre tid än 4 veckor, har upprepad korttidsfrånvaro (sex gånger eller fler under en 12-månadersperiod) eller själv begär det, skall en rehabiliteringsutredning göras, se Åtgärdsprogram ”Sjukfrånvaro och rehabilitering”.

Som anställd är man skyldig att medverka i sin rehabilitering. Om man som anställd inte medverkar, kan det leda till att arbetsgivaren anser sig ha fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet enligt Lagen om anställningsskydd (LAS). Detta kan i sin tur leda till att den anställde får avsluta sin anställning.

Sekretess

I alla kontakter mellan den anställde, chefen, företagshälsovården och den fackliga organisationen, råder sekretess. För att gå vidare i ett ärende behöver man ibland frågå sekretessen men det är helt och hållet den anställde som avgör den saken.

Vart kan du vända dig?

Kontaktpersoner på Högskolan

- Arbetsledning
- Arbetskamrater
- Personalavdelningen
- Personalorganisationer
- Företagshälsovården

Stödpersoner och organisationer utanför Högskolan

- AA - Anonyma Alkoholister
NA - Anonyma Narkomaner
- Centrumgruppen, Järnvägsg. 8,
Skövde, 0500-41 09 97
- Al-Anon - för medberoende
0501-157 44
- Länken-KF
Norra Bergvägen 11, Skövde
0500-41 12 18
- Socialförvaltningen - Vuxenavd.
Storgatan 17, Skövde
0500-49 80 00
- Vuxenpsykiatri - Mottagn. Skövde
Långgatan 18, Skövde
0500-47 29 00
- Vårdcentral
Se telefonkatalogen

Mer information

Under rubriken ”Föreskrifter och avtal” på www.his.se/personal hittar du Högskolans policy ”Alkohol och droger” och Högskolans handlingsplan ”Alkohol och droger”.

Har du några frågor är du välkommen att kontakta personalavdelningen eller personalchefen.