

2004-11-16

Faktorer vid individuell lönesättning vid Högskolan i Skövde (faktorerna ej i prioriteringsordning)

---

1. Utbildning och yrkesverksamhet

- Längd (bredd) på utbildning
- Nivå (akademiskt djup)
- Pedagogisk utbildning (utöver bredd och djup enligt ovan)
- Av verksamhet på högskolan (relevant för befattningen)
- Av verksamhet i omgivande samhället (relevant för befattningen)
- Kompetenshöjning (personlig utveckling relevant för befattningen)

2. Färdigheter (betydelse för att fullgöra arbetsuppgifterna väl)

- Tillämpning av kunskaper (vetenskaplig, yrkes och/eller konstnärlig skicklighet)
- Utnyttjande av erfarenheter
- Sociala (kommunikativa) färdigheter (kommunikation, samverkan, kontakter, service, kulturförståelse)
- Problemlösning/analytisk förmåga
- Pedagogisk skicklighet

3. Ansvarstagande

- Tilldelade arbetsuppgifter (organisationsförmåga, initiativförmåga, självständighet och förmåga till egna beslut inom ansvarsområdet)
- Utveckling av verksamheten (planering, utveckling och resultat)

4. Marknadskänslighet (anpassning till löner i omgivande samhället)

5. Jämställdhet (låg ingångslön/låg löneutveckling, köns-, etnisk och handikappneutral lönesättning)

Förhandling enligt 11 § lag om medbestämmande i arbetslivet har ägt rum

Ingalena Wittbeck

Kopia till:

SACO-S (1)

OFR-S (1)

Prefekter (6)

Avdelningschefer (5)

Bibliotekschef (1)

