

Personal- och ekonomiavdelningen

Är du intresserad av ledarskap?

Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) initierade ett strategiskt processarbete för att förbättra chefs- och ledarförsörjningen inom universitet och högskolor. I fokus var att öka andelen kvinnor på ledande positioner, men avsikten var även att ta fram modeller och metoder som kunde tillämpas för olika sammanhang.

IDAS-projektet som är ett chefsförsörjningsprojekt inom akademien, har följande syfte:

- *Identification* - identifiera samtliga kvinnor på akademiska poster inom lärosätet
- *Development* – utveckla nätverk med syfte att stödja/stärka kvinnor inom akademien
- *Advancement* – få fram fler kvinnor på högre akademiska poster
- *Support* – anpassat stöd till personer inom olika ledningspositioner

Projektet startade under 2004 och avslutades under 2007. IDAS-arbetet har dock fortsatt på såväl lokal, regional som nationell nivå. Högskolan i Skövde har ett regionalt samarbete med Högskolan Väst och Högskolan i Borås. Då du är nyanställd på Högskolan ber vi dig som är intresserad av att ingå i Kvinnobanken att fylla i bifogad blankett och återsända den till personal- och ekonomiavdelningen.

Kvinnobank

Högskolan har i Kvinnobanken samlat in och sammanställt uppgifter om vilka kvinnor inom organisationen som är intresserade av en framtida ledarskapsposition samt att medverka och ingå i olika nämnder, råd, kommittéer och arbetsgrupper. Deltagandet kan gälla såväl beslutande organ som mer tillfälliga arbetsgrupper.

Mer information om projektet IDAS samt rapporter finns på www.idas.nu

Har du några frågor får du gärna höra av dig!

Tack för din medverkan!

Martina Schmiedberger
Personalhandläggare
Telefon 0500- 44 80 05

Kvinnobank

- Jag är intresserad av att ingå i en ”kvinnobank” på Högskolan i Skövde Nedan finns olika alternativ där du kan kryssa i de alternativ du är intresserad av.
- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Ledarskapsuppdrag | <input type="checkbox"/> Ledarskapsfrågor |
| <input type="checkbox"/> Personalledning | <input type="checkbox"/> Projektledning |
| <input type="checkbox"/> Ledarskapsutbildning | <input type="checkbox"/> Beredande och beslutande organ |
| <input type="checkbox"/> Pedagogiskt utvecklingsarbete | <input type="checkbox"/> Organisationsutveckling |
| <input type="checkbox"/> Kvalitets- och utvecklingsarbete | <input type="checkbox"/> Mentorskap |
| <input type="checkbox"/> Arbetsgrupper | <input type="checkbox"/> Tvärvetenskapliga projekt |
| <input type="checkbox"/> Internationaliseringsarbete | <input type="checkbox"/> Genusforskning |
| <input type="checkbox"/> Kommunikation | <input type="checkbox"/> Mångfald |
| <input type="checkbox"/> Jämställdhet | <input type="checkbox"/> Marknadsföring |
| <input type="checkbox"/> Arbetsmiljö | <input type="checkbox"/> Krishantering |
| <input type="checkbox"/> Annat _____ | |

Beskriv med egna ord vad du har för tidigare arbetslivserfarenheter:

- Nej, jag är inte intresserad av att finnas med i en kvinnobank.

Namn: _____ Personnummer: _____

E-post: _____ Tfn: _____

Institution/avdelning: _____

Befattning: _____

Eventuell examen: _____

Blanketten skickas till Martina Schmiedberger, personal- och ekonomiavdelningen, via internpost eller e-post martina.schmiedberger@his.se