

Riktlinjer vid utseende av prefekt och proprefekt vid Högskolan i Skövde.

Verksamheten vid Högskolan i Skövde är beroende av goda ledare med förmåga att utveckla verksamhetens alla delar. En professionell organisation kräver goda chefer och ledare. I ledarskapspolicyen för Högskolan i Skövde slås fast att högskolans ledare skall ha strategisk, administrativ och social kompetens med förmåga att ständigt förnya och anpassa verksamheten till nya mål.

Högskolan är indelad i tre tematiska institutioner: *Institutionen för kommunikation och information*, *Institutionen för teknik och samhälle* samt *Institutionen för vård och natur*. Institutionerna leds av en prefekt och en proprefekt. Prefekt och proprefekt är direkt underställda rektor med det operativa ansvaret för institutionens verksamhet utifrån gällande uppdrag.

Egenskapsprofil för prefekt och proprefekt

Stor vikt kommer att fästas vid att prefekt och proprefekt tillsammans har stor erfarenhet av Högskolans verksamhet och ledning av denna. Detta gör att kandidater till uppdragen om möjligt bör sökas inom ramen för Högskolans personal. Finns ingen kandidat med lämpliga kvalifikationer inom ramen för Högskolans personal söks prefekten externt.

De temaorienterade institutionerna har en stor ämnesmässig spännvidd. Prefekt och proprefekt bör ha sådana ämnesinriktningar att de tillsammans har stor ämnesmässig bredd, om möjligt relaterad till respektive institutions inriktning.

Forskning är en aktivitet som ökar i omfattning på högskolan. Prefekt och proprefekt bör ha hög vetenskaplig kompetens. En strävan är att minst en i prefektparet har doktorsexamen. Ambitionen är att både prefekt och proprefekt ska ha doktorsexamen.

Att tänka nytt och sammanföra olika ämnesinriktningar och discipliner är en viktig del i högskolans profil. Stor vikt skall därmed läggas vid strategisk förmåga och kreativt tänkande.

Enligt de interna jämställdhetsmål som Högskolan har satt skall andelen kvinnor på ledande positioner öka. En målsättning är att andelen kvinnor i prefekt/proprefektgruppen skall ligga mellan 40-60 %.

I enighet med högskolans plan för ökad etnisk mångfald bör mångfaldsrepresentationen bland högskolans ledare öka. Därför bör särskild vikt läggas vid denna aspekt vid utseende av prefekt/proprefekt.

Arbetsprocess vid utseende av ny prefekt och proprefekt

- Nya prefekter och proprefekter utses vid Högskolan i Skövde vart tredje år.
- De berörda institutionerna och de fackliga parterna informeras vid separata möten om processen för utseende av nya prefekter. Personalen har möjlighet att under processen inkomma med förslag på kandidater.
- En intern kompetenskartläggning genomförs av rektor och rektors stab och i samverkan med personalavdelningen. Utgångspunkten för att identifiera potentiella kandidater är ovanstående överväganden.
- Rektor och rektors stab intervjuar identifierade kandidater.
- En extern professionell bedömare genomför intervjuer för att fastställa kandidaternas lämplighet.
- Alla anställda och studenter inbjudes till en hörandestund då prefektkandidaterna presenterar sig och sina tankar för de nya institutionerna. De närvarande kommer också att få tillfälle att lämna synpunkter på kandidaterna. Rektor leder hörandet.
- MBL-förhandlingar kommer att hållas så snart det är möjligt efter hörandet. Beslut om nya prefekter och proprefekter kommer att fattas av rektor så snart som möjligt efter MBL-förhandlingarna.

Förhandling enligt 11 § lag om medbestämmande i arbetslivet har ägt rum.

Leif Larsson
Rektor

Kopia till:
OFR:s
SACO-S
Institutionerna (3)