

Några förtydligande angående Rehabiliteringsarbete vid myndigheten

Med anledning av de nya rehabiliteringsreglerna som trädde i kraft den 1 juli -07 så har en del av de administrativa skyldigheterna fallit bort, dock *inte* arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.

För att inga oklarheter ska råda om hur man fortsättningsvis ska arbeta med rehabiliteringsfrågor på myndigheten så förtydligas några viktiga punkter enligt nedan.

Inom myndigheten ska man även fortsättningsvis:

- **Göra** en rehabiliteringsutredning om arbetstagaren har varit sjuk i mer än fyra veckor *såvida* det inte är uppenbart onödigt tex ett armbrott som behöver en viss tid på sig att läka. Det viktiga är att man som arbetsgivare *förvissar* sig om att det är så om man tar beslutet att avstå.

OBS ! Man behöver inte vänta fyra veckor, utan kan givetvis börja med utredningen tidigare också.

- **Göra** en rehabiliteringsutredning om arbetstagaren har 6 korta sjukskrivningar inom en 12- månadersperiod *såvida* det inte är uppenbart onödigt, ex en sjukdomsdiagnos som ger upphov till kortare sjukskrivningar men där orsaken är känd och en rehabiliteringsutredning är överflödig. Det viktiga är att man som arbetsgivare *förvissar* sig om att det är så om man tar beslutet att avstå.

OBS ! Man behöver inte vänta till 6 tillfällen, utan kan givetvis börja med utredningen tidigare också.

- **Göra** en rehabiliteringsutredning om arbetstagaren själv begär det.

Om du som arbetsgivare tar beslutet att avstå från en rehabiliteringsutredning så ska det skriftligen dokumenteras varför en sådan inte gjordes.

Tidigare sändes ovanstående material in till Försäkringskassan, nu kommer handlingarna att förvaras på personalavdelningen istället tills försäkringskassan begär in handlingarna.

I övrigt ska man fortsätta att arbeta lika aktivt som tidigare för att få tillbaka en medarbetare i arbete.

För mer info om rehabilitering se *Åtgärdsprogram ” Sjukfrånvaro och Rehabilitering dnr 151-06-49 ”*.

Personalavdelningen

