

Rektor

BESLUT

2010-11-01

Dnr HS 2010/423-42

Riktlinjer för delpension vid Högskolan i Skövde

Jag beslutar härmed om reviderade riktlinjer gällande delpension vid Högskolan i Skövde. Riktlinjerna ersätter tidigare gällande riktlinjer om delpension vid Högskolan i Skövde.

Beslutet fattas efter föredragning av Anneli Metso-Kjellquist, personal- och ekonomichef.

Förhandling enligt 11§ MBL har ägt rum.



Sigbritt Karlsson



Personal- och ekonomiavdelningen

Riktlinjer

2010-11-01

Dnr HS 2010/423-42

Riktlinjer för delpension vid Högskolan i Skövde

Innehållsförteckning

1. Centralt avtal om delpension i staten.....	2
2. Riktlinjer för beviljande av delpension vid Högskolan i Skövde.....	3
3. Att uppmärksamma för arbetstagaren	3
4. Ansökan om delpension.....	4
5. Utbetalning	4

Bilaga:

Blankett för ansökan om delpension vid Högskolan i Skövde

1. Centralt avtal om delpension i staten

Sedan 2003-01-01 finns ett centralt avtal om delpension som ger arbetstagare i staten möjlighet att erhålla delpension om arbetsgivaren så medger. Delpension kan tidigast beviljas från 61 års ålder och längst till och med månaden före den då arbetstagaren fyller 65 år.

Den grundläggande tanken är att en anställd arbetar till ordinarie pensionsålder, 65 års ålder. En anställd kan gå i pension före ordinarie pensionsålder med förtida uttag av ålderspension, med pensionsersättning enligt trygghetsavtalet (i vissa fall) eller med sjukersättning från Försäkringskassan. Delpensionsavtalet kompletterar dessa alternativ genom att erbjuda en lösning som passar både arbetsgivaren och den anställde. Syftet med delpensionen är att öka möjligheten för arbetstagare att arbeta till ordinarie pensionsålder, samt att underlätta generationsväxling och kompetensöverföring. Vid beslut om delpension ska hänsyn tas till verksamhetens förutsättningar, inklusive det ekonomiska utrymmet, samt den anställdes situation.

Arbetstagaren ska före arbetstidsminskningen ha haft kollektivavtalad pensionsrätt i sammanlagt 120 månader. Enligt det centrala avtalet kan arbetstiden minskas med upp till hälften av heltidsarbete om arbetsgivaren så medger. Delpensionen förutsätter att arbetstagaren arbetar minst 50 %, vilket betyder att personer som idag arbetar 50 % eller mindre, alternativt har sjukersättning på 50 % eller mer inte kan beviljas delpension.

Delpensionens storlek motsvarar 60 % av den lön arbetstagaren skulle ha haft under den pensionslediga tiden. Delpensionen finansieras av arbetsgivaren enligt särskilda regler.

2. Riktlinjer för beviljande av delpension vid Högskolan i Skövde

- Varje ansökan om delpension bedöms individuellt.
- Vid bedömningen ska arbetsgivaren främst beakta verksamhetens krav och myndighetens ekonomiska förutsättningar. Inom dessa ramar ska arbetsgivaren i största möjliga utsträckning tillmötesgå arbetstagarens önskemål om arbetstidsminskning.
- Arbetstagare mellan 61 och 63 års ålder kan beviljas delpension om särskilda skäl finns. Det kan exempelvis vara konstaterad övertalighet där arbetstagaren inte behöver ersättas. Även den anställdes personliga förhållanden ska beaktas vid beslut.
- Mellan 63 och 65 års ålder kan delpension beviljas med samma skäl som ovan men också om det underlättar kompetensväxling eller kompetensöverföring. Även den anställdes personliga förhållanden ska beaktas vid beslut.
- Delpension beviljas i normalfallet med 20 % av en heltid.
- Beviljande av delpension sker under förutsättning att den anställda i normalfallet väljer att säga upp sin anställning från och med månaden då hon eller han fyller 65 år.
- De fackliga organisationerna informeras om inkomna ansökningar och beslut vid ordinarie informationsmöten enligt § 19 MBL.

3. Att uppmärksamma för arbetstagaren

- Delpensionen påverkar inte den förmånsbestämda tjänstepensionen som utbetalas från 65 års ålder.
- De avgiftsbestämda tjänstepensionerna KÅPAN och den individuella ålderspensionen blir lägre på grund av minskad inkomst under delpensionstiden.
- Delpensionen är inte pensionsgrundande inkomst inom den allmänna socialförsäkringen och den allmänna ålderspensionens storlek kan därför minska.
- Delpensionen innebär att den anställda beviljas minska sin arbetstid i syfte att vara pensionär under den frigjorda tiden. Det är normalt inte tillåtet att förvärvsarbete/ha bisysslor under denna tid. Den anställda är skyldig att informera arbetsgivaren om eventuellt förvärvsarbete/bisyssla. Om detta inte godkänns av arbetsgivaren kan delpensionen komma att omprövas. Delpensionen kan även komma att minskas månatligen med motsvarande summa som den nya inkomsten.
- Om arbetstagare som fått delpension blir sjuk ska delpensionen behållas och sjuklön beräknas på den faktiska arbetstiden.

4. Ansökan om delpension

Ansökan om delpension ska ställas till personal- och ekonomichef, men lämnas till registrator för diarieföring. Personal- och ekonomichef beslutar om delpension efter att ha inhämtat yttrande från berörd prefekt/avdelningschef.

Ansökningar om delpension behandlas vid två tillfällen under ett kalenderår:

1. För dem som önskar gå i delpension under januari – juni kommande kalenderår ska ansökan lämnas senast 1 september året innan. Beslut meddelas senast 31 oktober.
2. För dem som önskar gå i delpension under juli – december ska ansökan lämnas senast 1 mars samma kalenderår. Beslut meddelas senast 30 april.

Om ansökan inte kan beviljas utifrån de önskemål som anges i ansökan, men arbetsgivaren kan överväga att bevilja ansökan med andra förutsättningar (t.ex. annan omfattning på delpension, eller annan tidpunkt för delpension), ska ansökan avslås med notering om arbetsgivarens överväganden. Om den sökande önskar kan ny ansökan inlämnas utifrån arbetsgivarens noteringar.

5. Utbetalning

När delpension har beviljats anmäler arbetsgivaren beslutet till Statens tjänstepensionsverk som betalar ut delpensionen.