

# *Business Transfer Awareness Raising*

## FÖRETAGETS FRAMTID RESULTAT AV EN ONLINE-ENKÄT

SUSANNE DURST  
INSTITUTIONEN FÖR HANDEL OCH  
FÖRETAGANDE

JANUARI 2016

# BTAR - PROJEKT



Detta EU-projekt handlar om att studera beredskapen för företagsöverlåtelser och därmed förbättra chanserna för en lyckad företagsöverlåtelse.

Projektperiod är december 2014 - juni 2016 och bedrivs i samverkan med Högskolorna från Finland, Frankrike, Spanien, Kroatien och Sverige.

# ONLINE-ENKÄTENS SYFTE



Att samla några inledande uppgifter om företagsöverlåtelse och kännedom om detta i Skövde (Skaraborg) kommun.

# DEMOGRAFI



Kön: Kvinna 31.3% och Man 68.7%

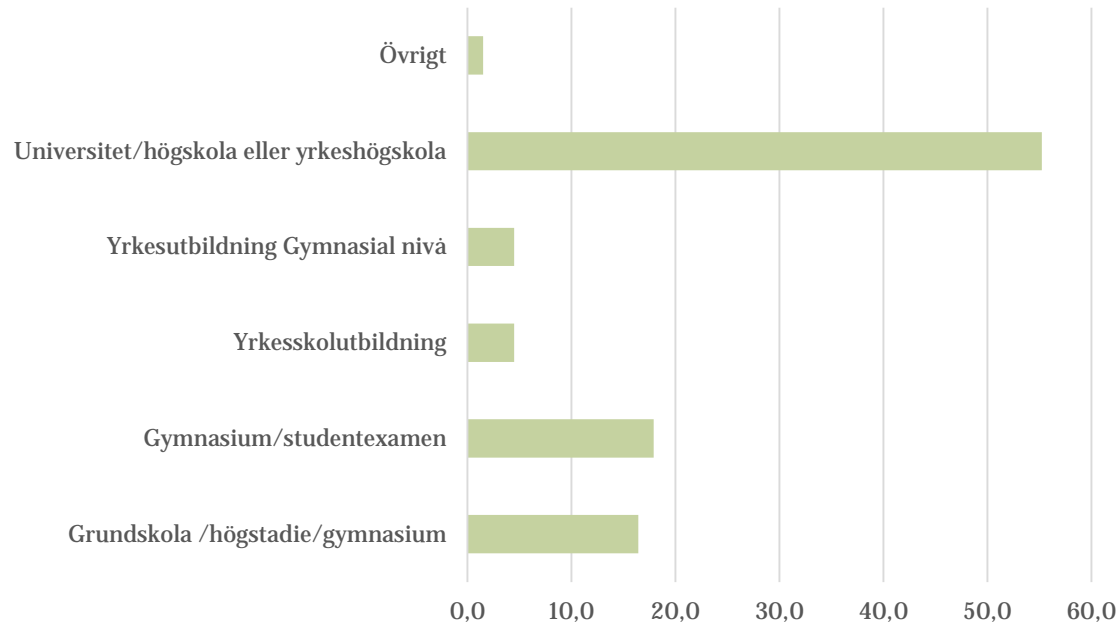
Födelseår:  $\emptyset \approx 1962$

Antalet av år man har arbetat som företagare:  $\emptyset 16.39$  år

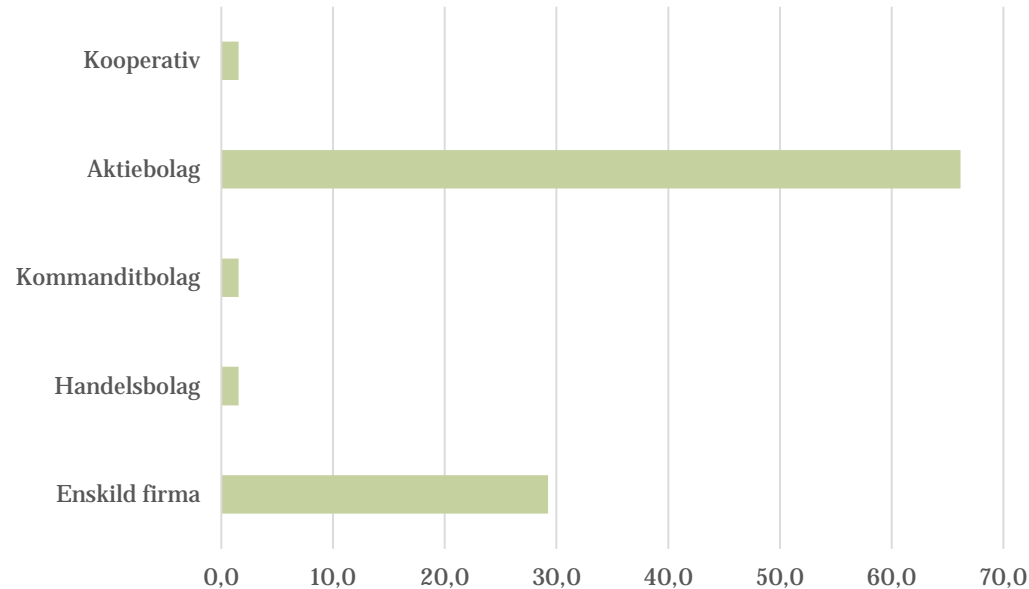
Senaste företagets startår:  $\emptyset 1989$

Antalet av ägare företaget har som helhet:  $\emptyset \approx 2$

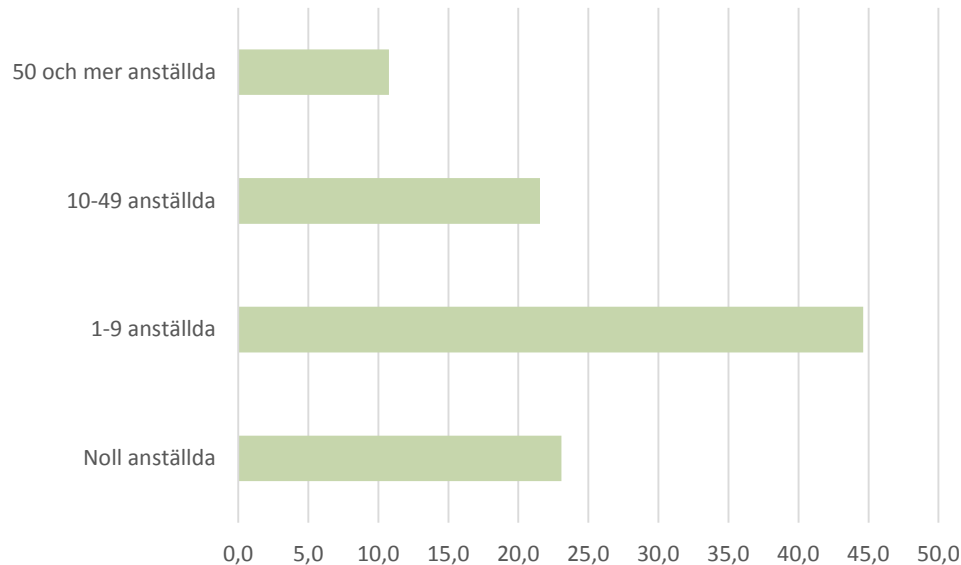
# VILKET AV FÖLJANDE ALTERNATIV MOTSVARAR BÄST DIN UTBILDNINGSBAKGRUND? (%)



# VAD ÄR DEN NUVARANDE RÄTTSLIGA FORMEN AV DITT HUVUDSAKLIGA FÖRETAG? (%)



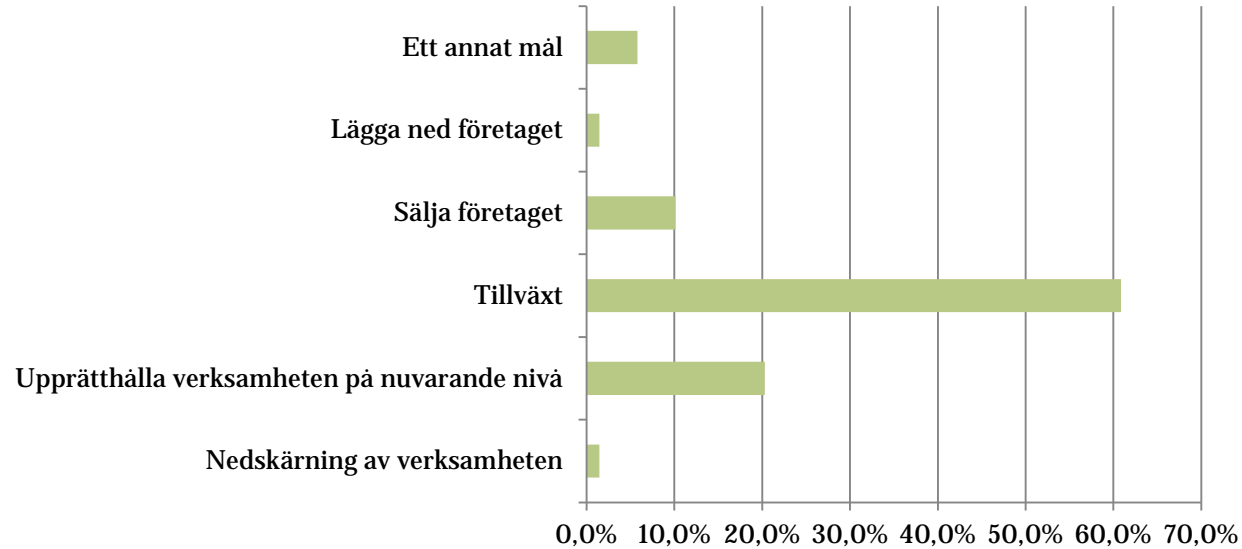
# HUR STORT ÄR DITT FÖRETAG, DET VILL SÄGA HUR MÅNGA HELTIDS-ANSTÄLLDA HAR DITT FÖRETAG, EXKLUSIVE DIG SJÄLV? (%)



# FRAMTIDSUTSIKTER

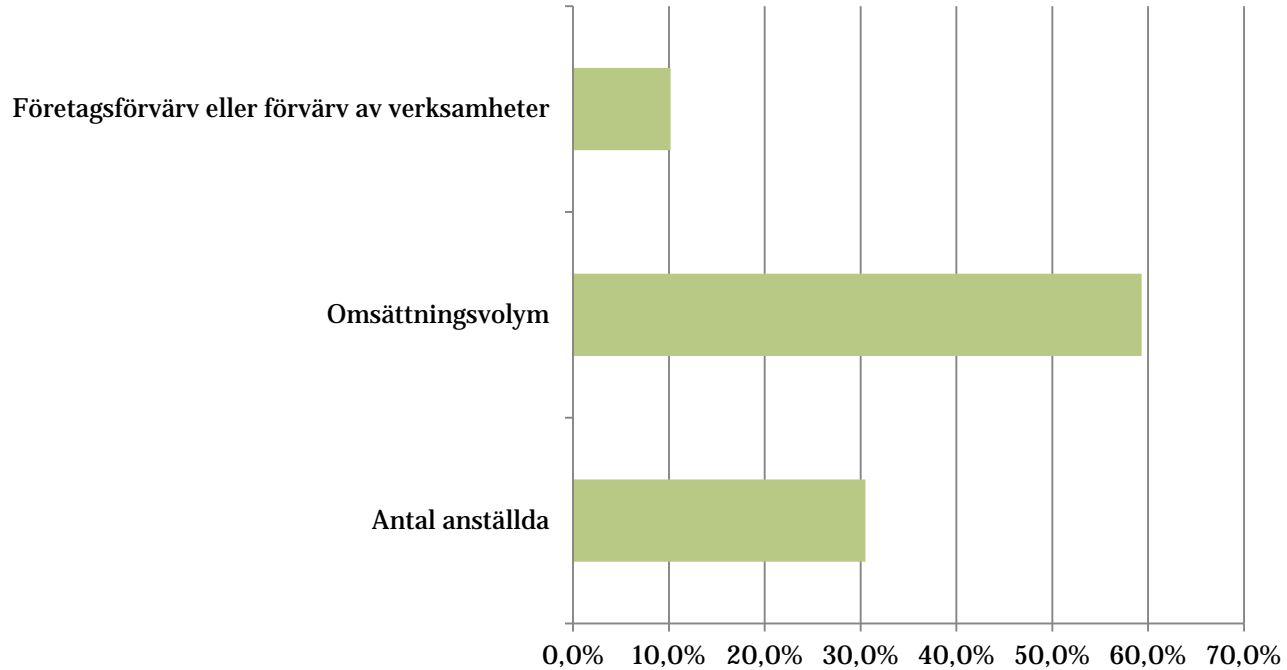


# VILKA ÄR MÅLEN FÖR DITT FÖRETAG I FRAMTIDEN?

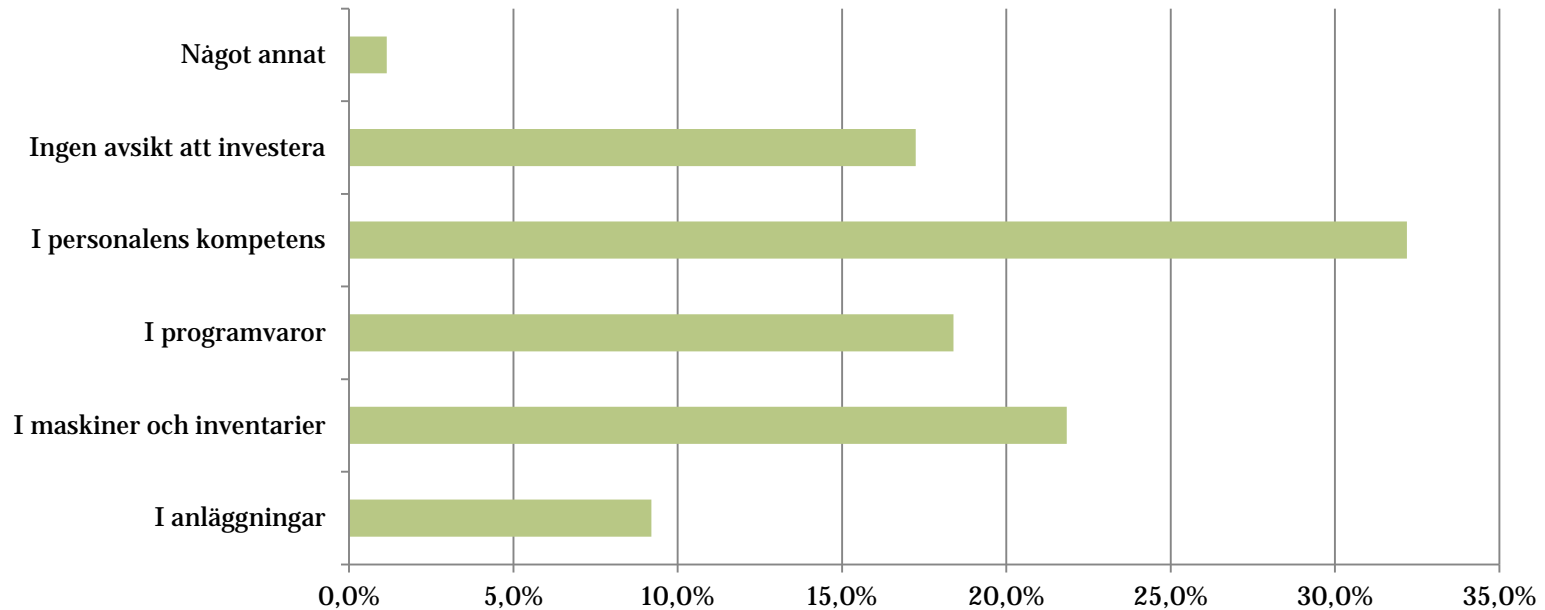


*Annat mål:* Överlåta till nästa generation; Förbättrad lönsamhet; Sonen skall fortsätta driva verksamheten och sälja en produktserie

# OM TILLVÄXT HAR KRYSSATS

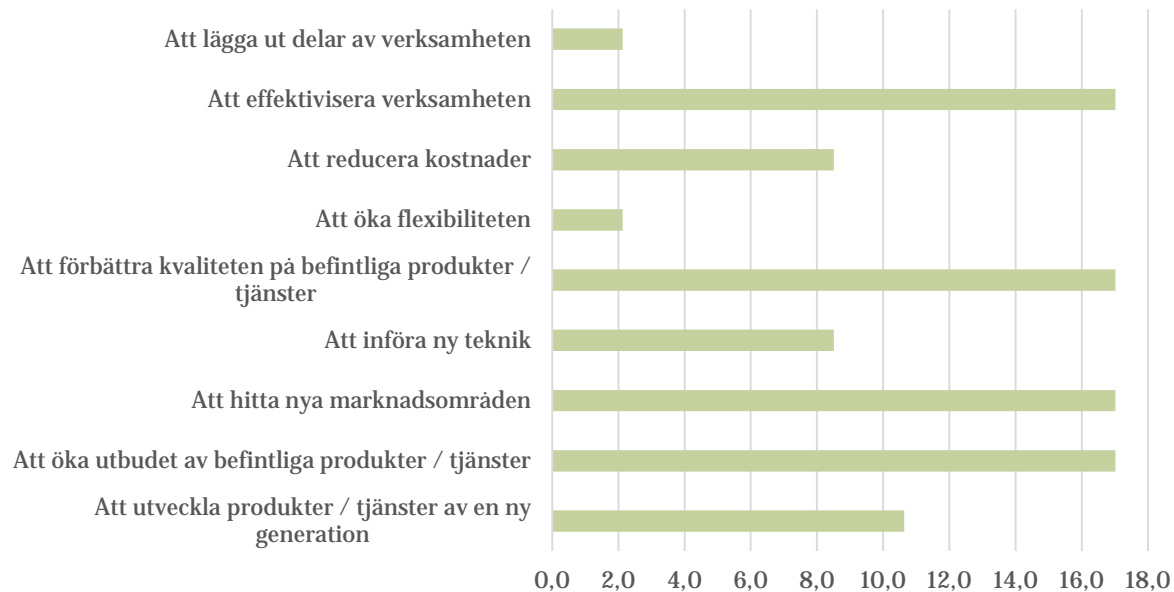


# HAR DITT FÖRETAG FÖR AVSIKT ATT INVESTERA UNDER DE NÄRMASTE 1 TILL 2 ÅREN?



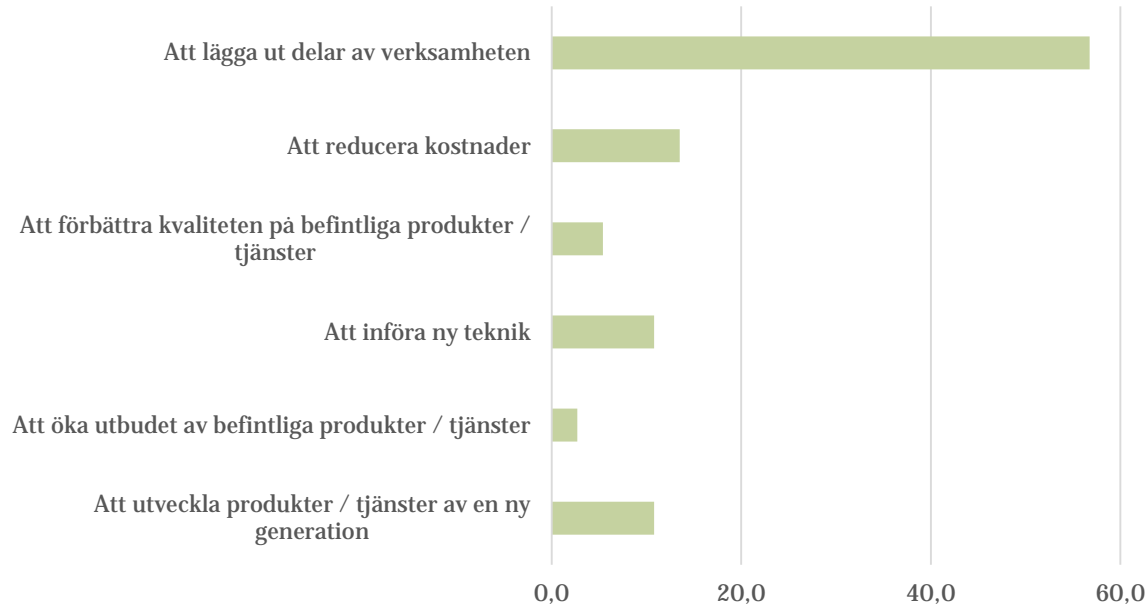
# VILKA ÄR DE NYCKELOMRÅDENA FÖR UTVECKLING AV DITT FÖRETAG JUST NU? (%)

## Nyckelområde



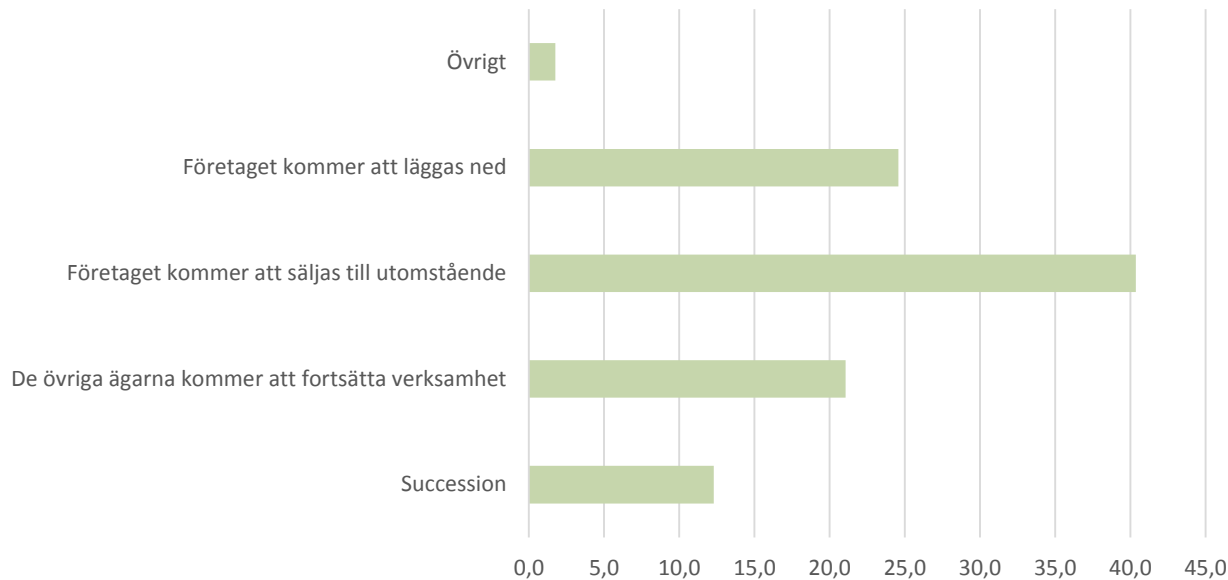
# VILKA ÄR DE NYCKELOMRÅDENA FÖR UTVECKLING AV DITT FÖRETAG JUST NU?(%)

*Inte alls i fokus*



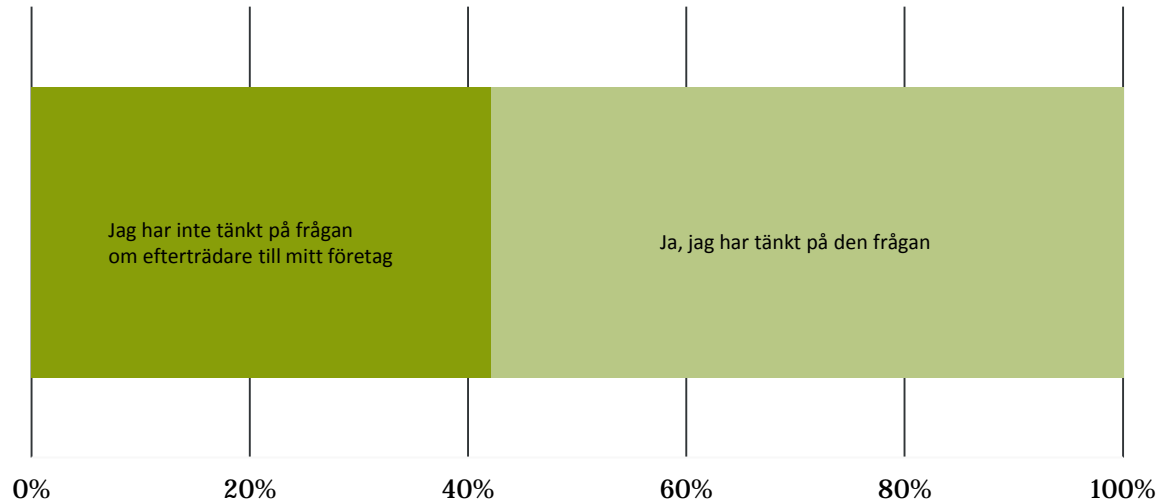
# AFFÄRSVERKSAMHETENS KONTINUITET

# VAD (TROR DU) KOMMER ATT VARA DITT FÖRETAGS FRAMTID EFTER ATT DU ÖVERLÅTER HUVUDANSVARET I FÖRETAGET? (%)



*Övrigt:* Vet inte nu och ägarbyte har redan ägt rum vid generationsskifte

# HAR DU FUNDERAT ÖVER FRÅGAN OM ATT FINNA EN MÖJLIG EFTERTRÄDARE TILL DITT FÖRETAG NÄR DU GÅR I PENSION?



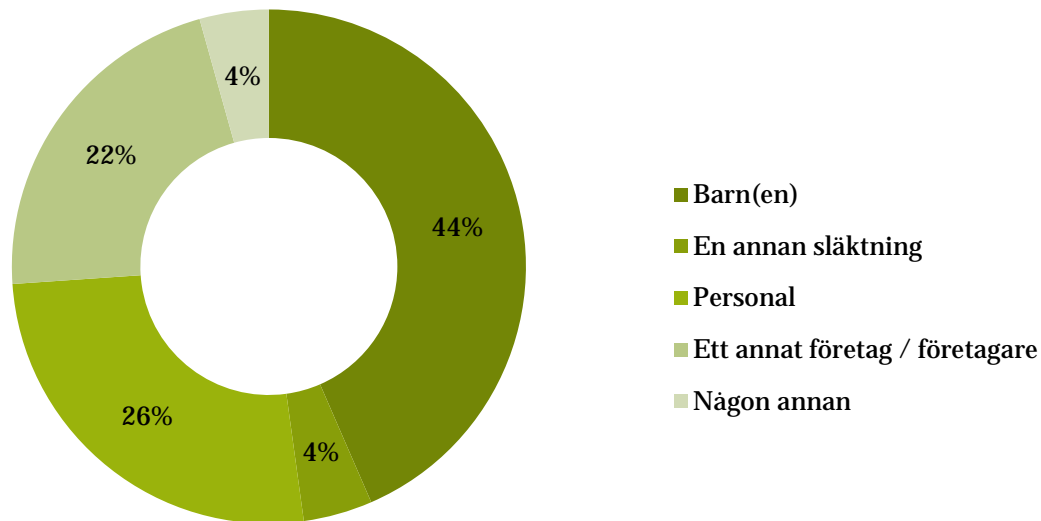


# HAR DU REDAN TÄNKBAR EFTER-TRÄDARE TILL DITT FÖRETAG?



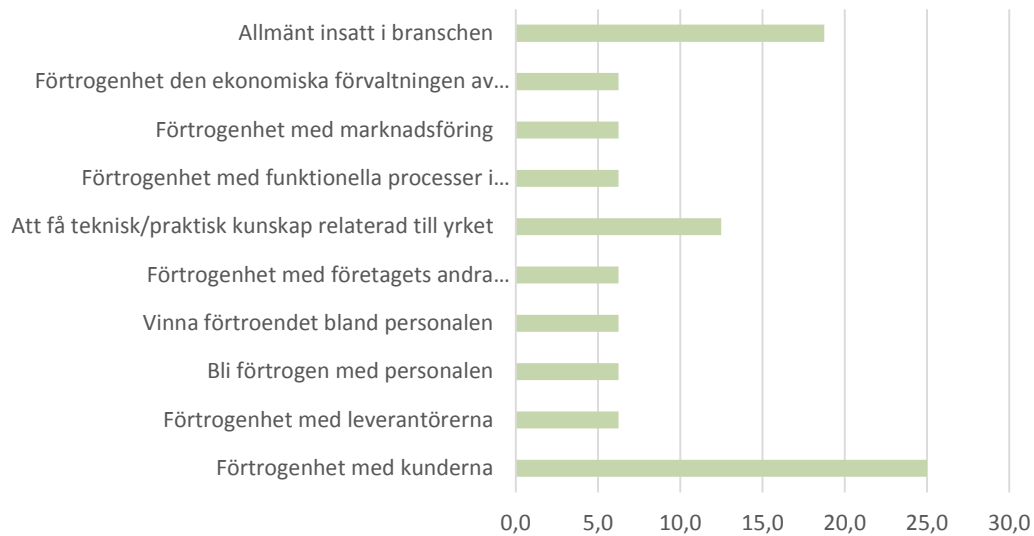
# EFTERTRÄDARE

# OM DU REDAN HAR EN EFTER-TRÄDARE FÖR DITT FÖRETAG I ÅTANKE, VEM ÄR HAN/HON?

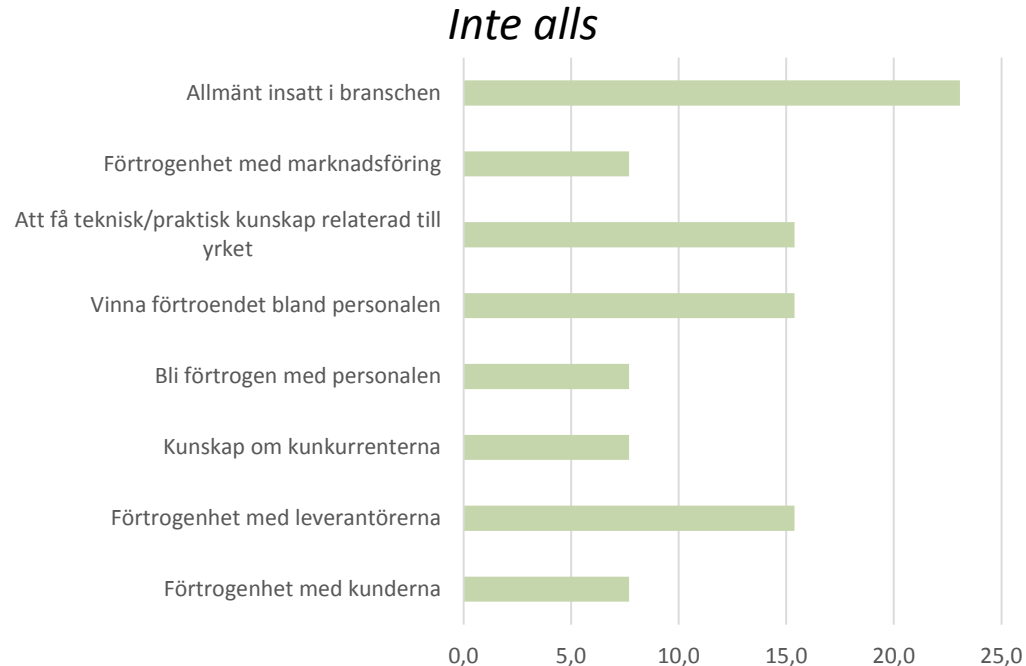


# OM DU REDAN HAR EN EFTERTRÄDARE FÖR DITT FÖRETAG I ÅTANKE, HUR MYCKET TID HAR DEN HÄR PERSONEN FÖR ATT BLIR FÖRTROGEN MED FÖLJANDE OMRÅDEN AV VERKSAMHETEN I FÖRETAGET? (%)

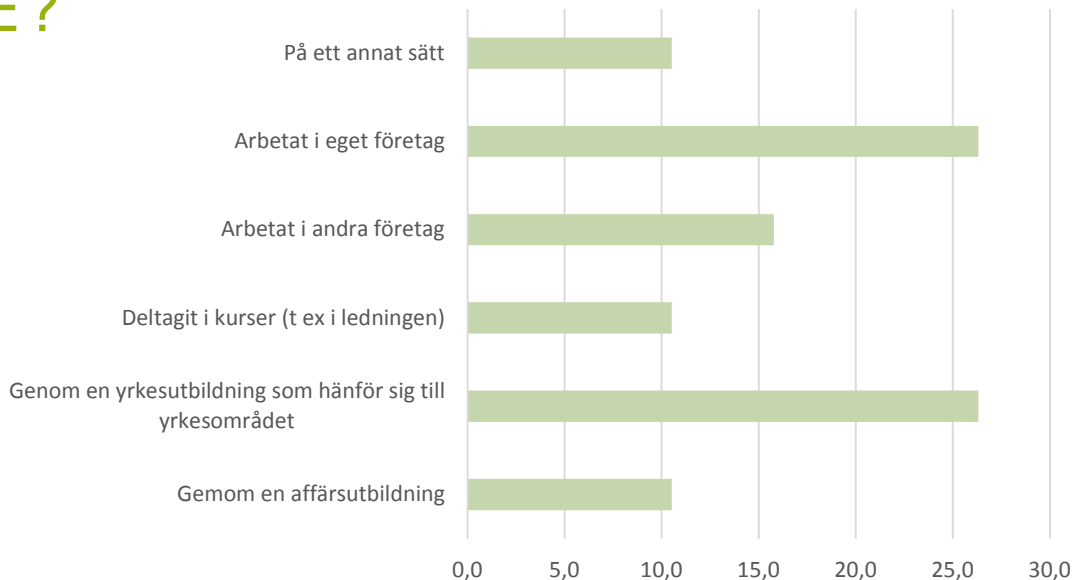
## *Mycket*



# OM DU REDAN HAR EN EFTERTRÄDARE FÖR DITT FÖRETAG I ÅTANKE, HUR MYCKET TID HAR DEN HÄR PERSONEN FÖR ATT BLIR FÖRTROGEN MED FÖLJANDE OMRÅDEN AV VERKSAMHETEN I FÖRETAGET? (%)



# OM DU REDAN HAR EN EFTERTRÄDARE FÖR DITT FÖRETAG I ÅTANKE, VAR HAR EFTERTRÄDAREN FÅTT HANS/ HENNES KUNNANDE?



*Annat sätt:* Lärling hos mig; Deltagit i ledningsgrupp samt mycket utbildning

# HUR AKTIVT HAR DU LETAT / LETAR EFTER EN EFTERTRÄDARE TILL DITT FÖRETAG?

Min 2

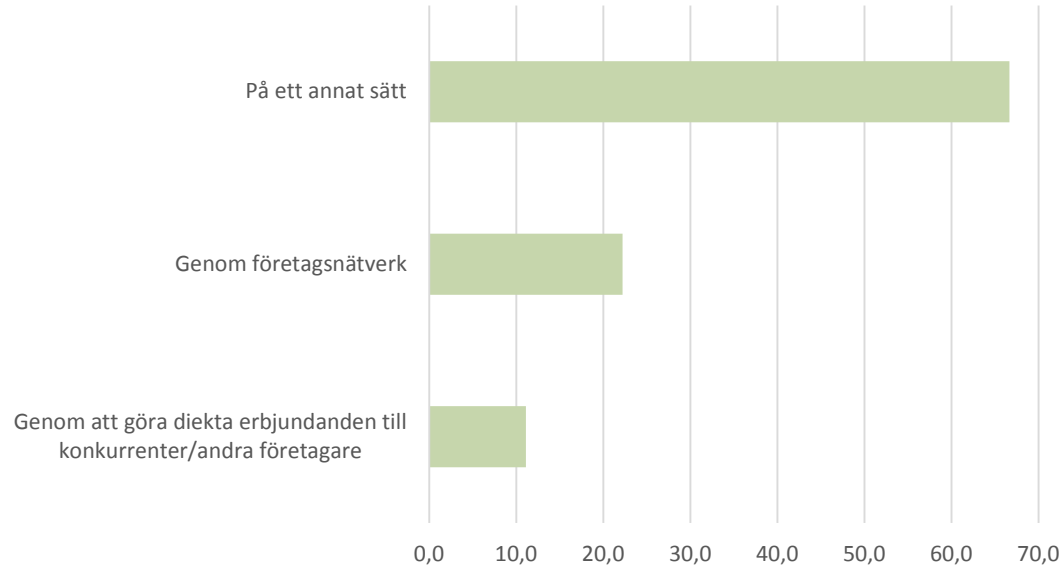
Max 5

Medel 4,14

SD 1,167

(1 = MYCKET AKTIVT – 5 = INTE ALLS)

# OM DU REDAN HAR LETAT EFTER EN EFTERTRÄDARE TILL DITT FÖRETAG, VILKEN AV FÖLJANDE KANALER HAR DU ANVÄNT?



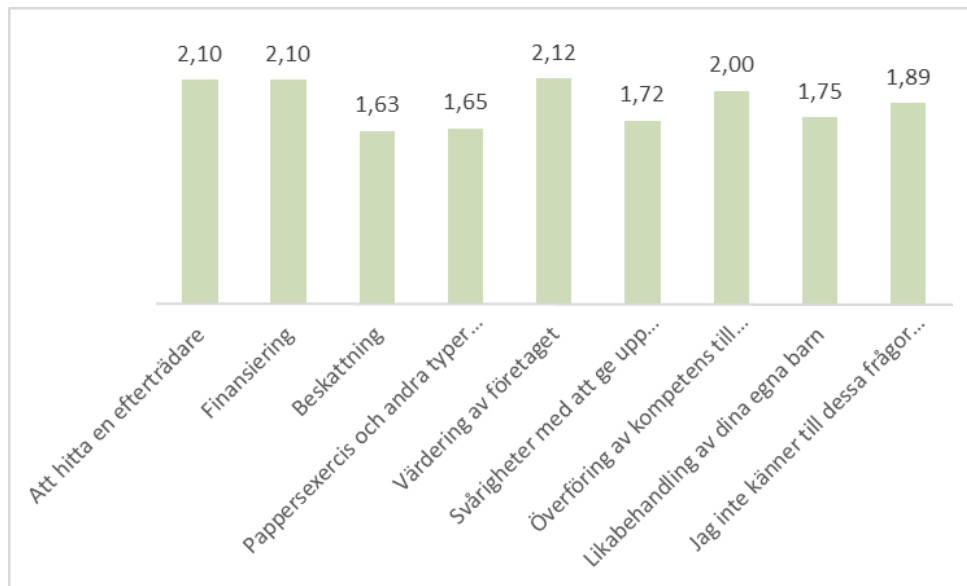
*Annat sätt:* Erbjudna samprojekt; anhöriga, såsom barn, barnbarn; släkt och personligt nätverk



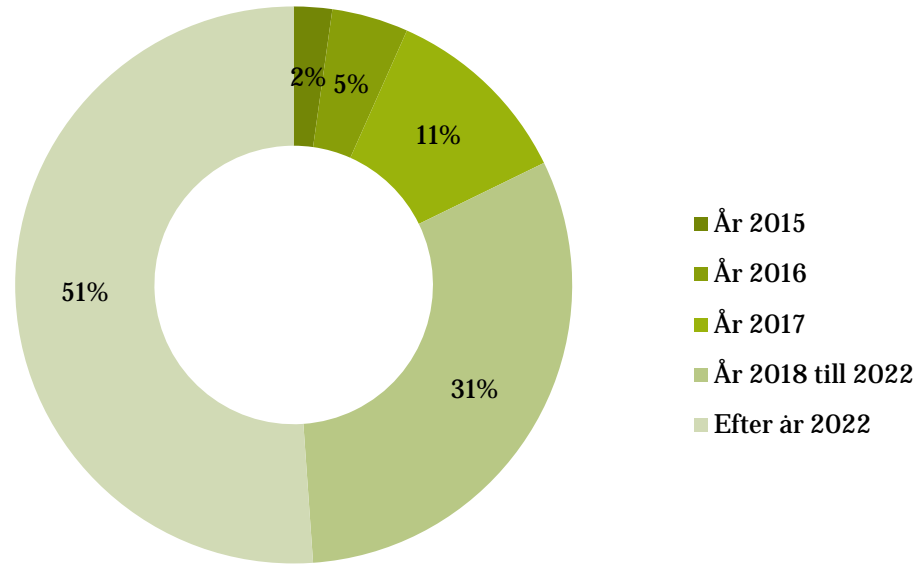
# UTMANINGAR FÖR FÖRETAGSÖVERLÅTELSE

# NÄR DU TÄNKER PÅ FÖRETAGSÖVERLÅTELSE I DITT EGET FALL, VILKA ASPEKTER HAR VARIT / TROR DU SKULLE VARA DE STÖRSTA PROBLEMEN?

(1 = TREDJE STÖRSTA PROBLEM - 3 = STÖRSTA PROBLEM)



# VAD (TROR DU) KOMMER ATT VARA DEN TIDPUNKT NÄR DU GER UPP HUVUDANSVARET FÖR DITT FÖRETAG?



# OM DU HAR BARN, HUR AKTIVT HAR NI DISKUTERAT FRAMTIDEN FÖR DITT FÖRETAG MED DEM?

Min 1  
Max 5  
Medel 2,28  
SD 1,485

(1 = INTE ALLS – 5 = MYCKET AKTIVT)

# HAR DU DISKUTERAT MED DINA BARN DERAS ROLL I FÖRETAGET EFTER ATT DU HAR SLUTAT DIN AFFÄRSVERKSAMHET SJÄLV?

Min 1

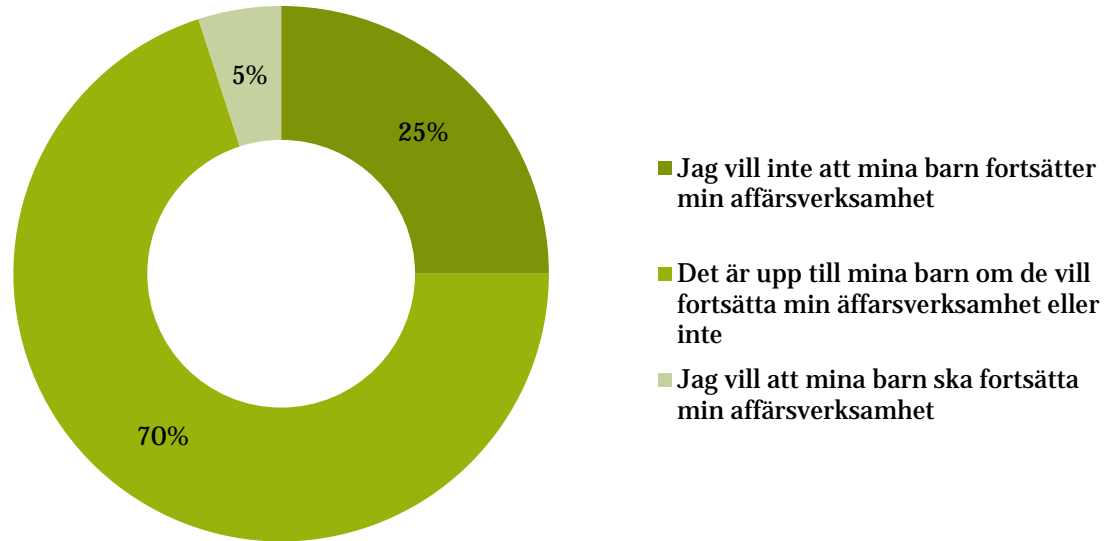
Max 5

Medel 2,02

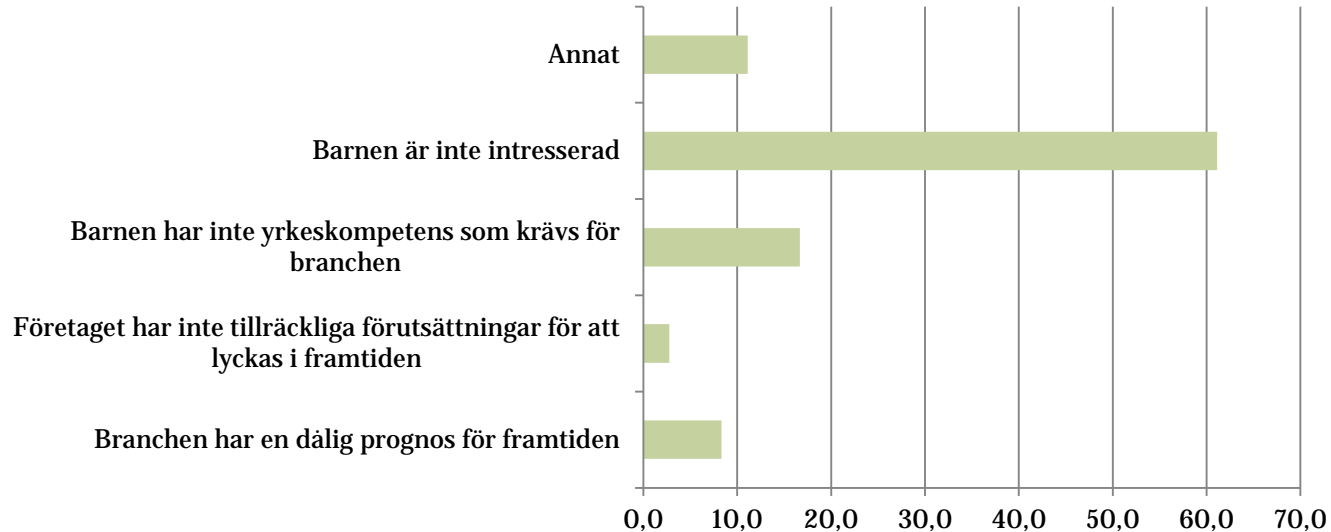
SD 1,369

(1 = INTE ALLS – 5 = MYCKET AKTIVT)

# VAD TYCKER DU PERSONLIGEN ATT DINA BARN SKA GÖRA VAD GÄLLER FORTSÄTTNINGEN PÅ DITT FÖRETAG?



# OM DU HAR BARN, MEN INGEN AV DEM KOMMER ATT ÖVERTA DIN AFFÄRS-VERKSAMHET, VAD ÄR DEN FRÄMSTA ORSAKEN TILL DET? (%)

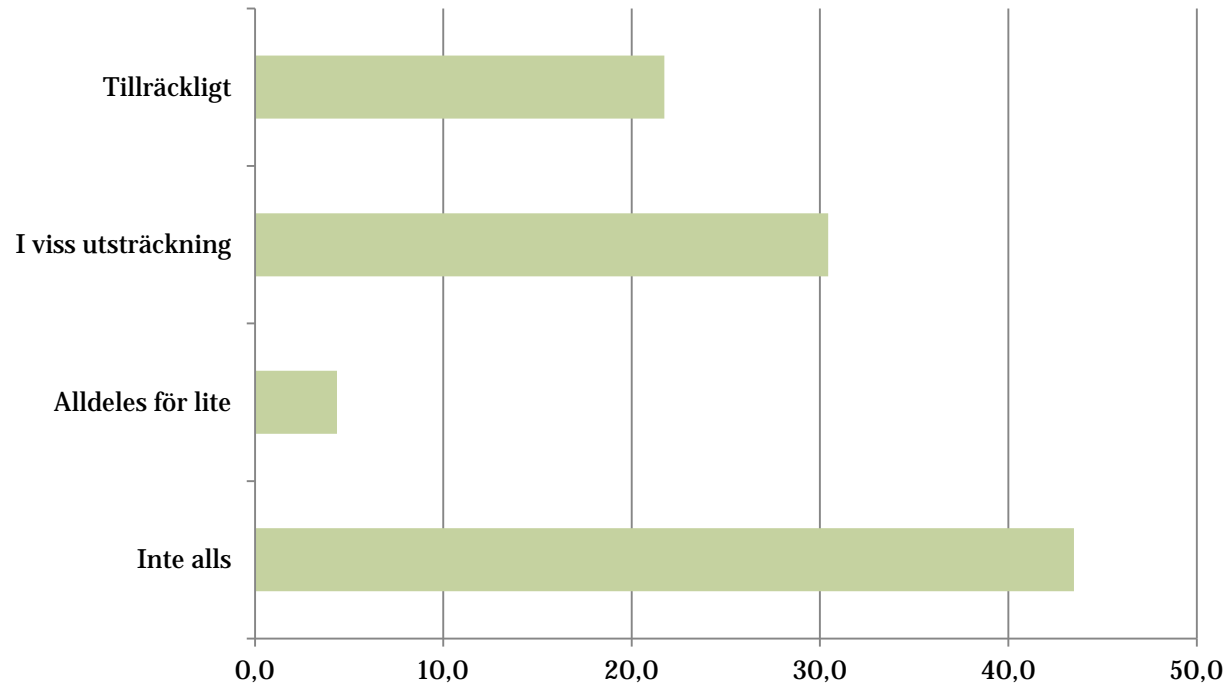


*Annat: För tidigt att veta intresset*

# FÖRETAGSÖVERLÅTELSE INFORMATION- OCH STÖDTJÄNSTER

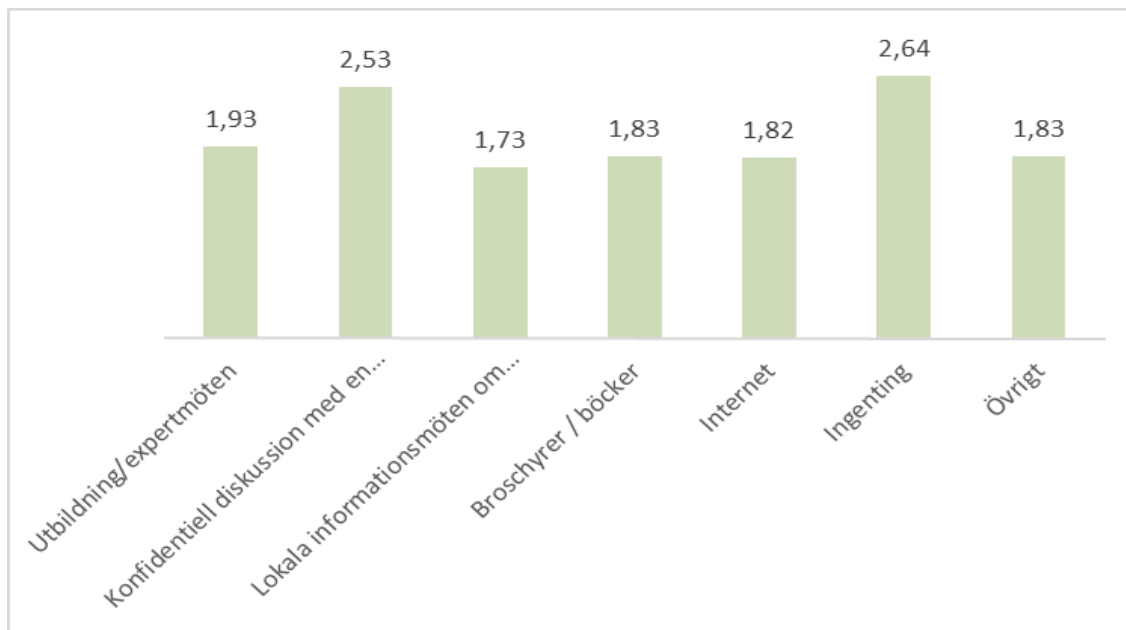


# HAR DU FÅTT INFORMATION OM FRÅGOR SOM RÖR FÖRETAGSÖVERLÅTELSE? (%)



# GENOM VILKA KANALER HAR DU FÅTT INFORMATION OM FÖRETAGS-ÖVERLÅTELSE?

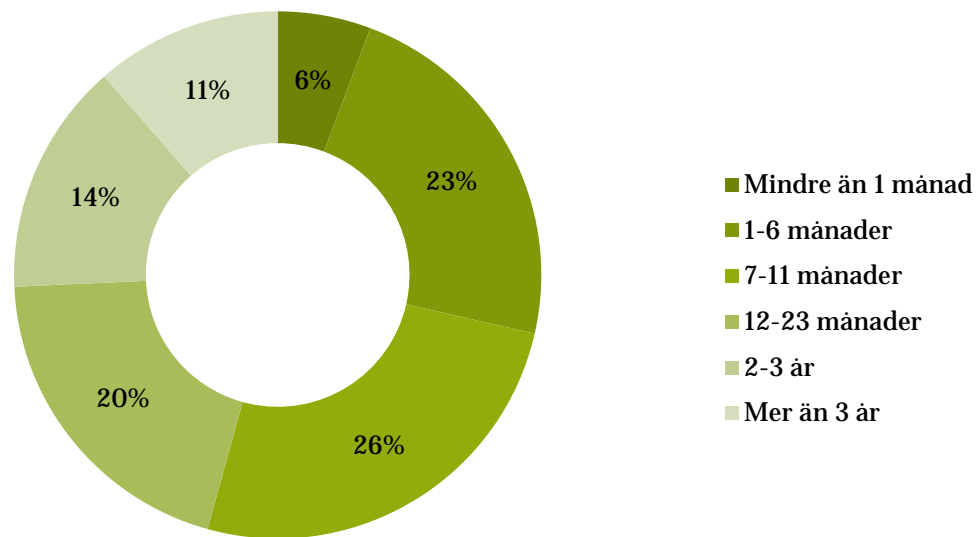
(1 = TREDJE VIKTIGASTE KANAL - 3 = VIKTIGASTE KANAL)



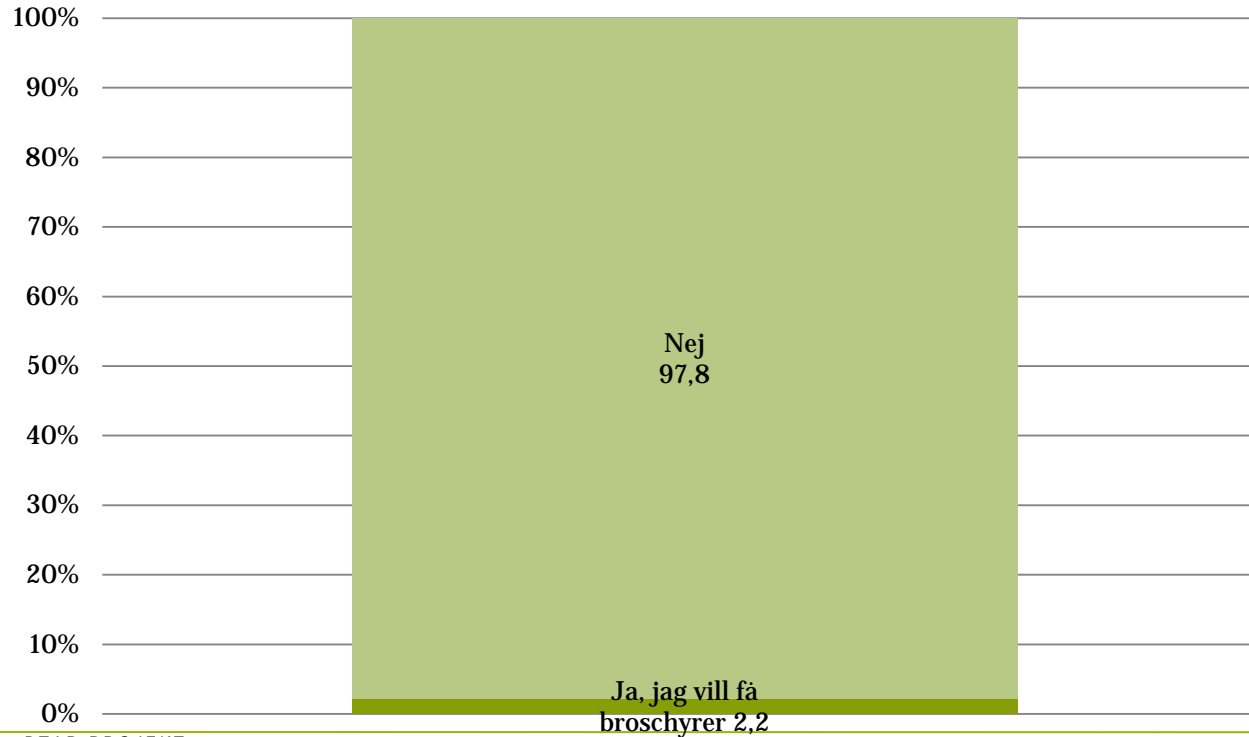
*Övrigt: Ingår delvis i min yrkesroll att sälja bolag; nära besläktat med mitt eget kompetensområde; företagare på orten; har själv sökt informationen; ägnat 24 år av mitt liv åt att utvärdera och ibland också genomföra företagsförvärv och*

*Bank*

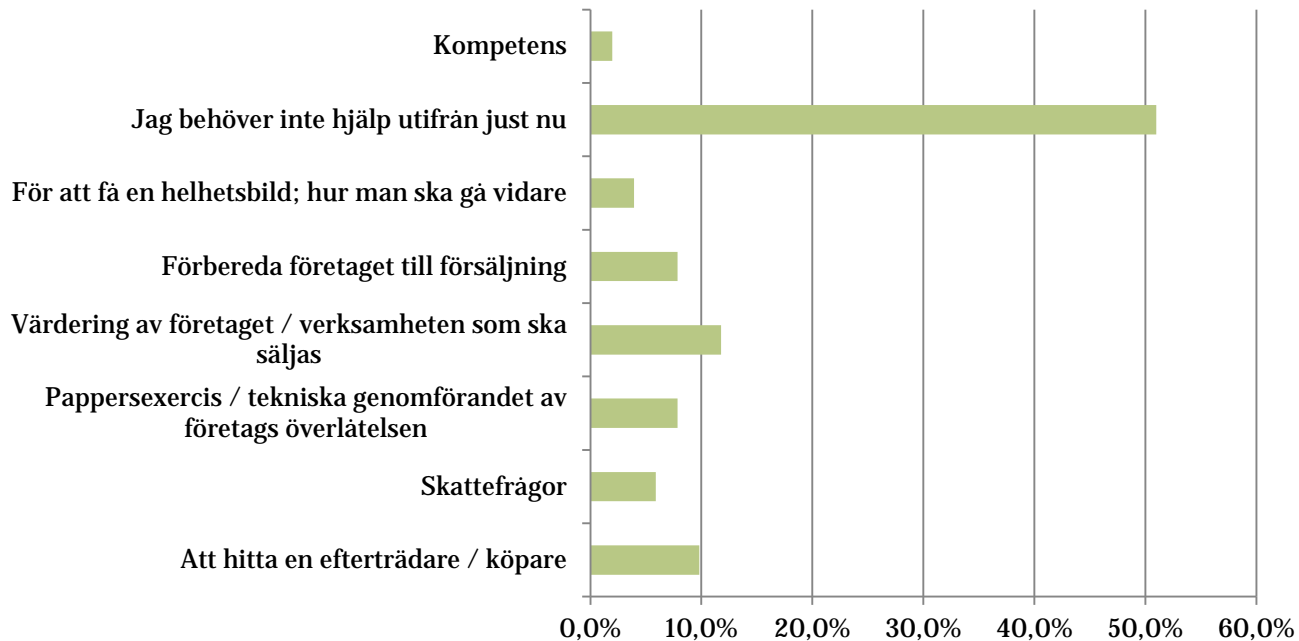
# HUR LÄNGE TROR DU ATT ÖVERLÅTELSEPROCESSEN KOMMER ATT TA EFTER FÖRETAGSÖVERLÅTELSEN HAR BÖRJAT?



# ÖNSKAR DU HA MER INFORMATION OM FRÅGOR SOM RÖR FÖRETAGSÖVERLÅTELSE? (%)

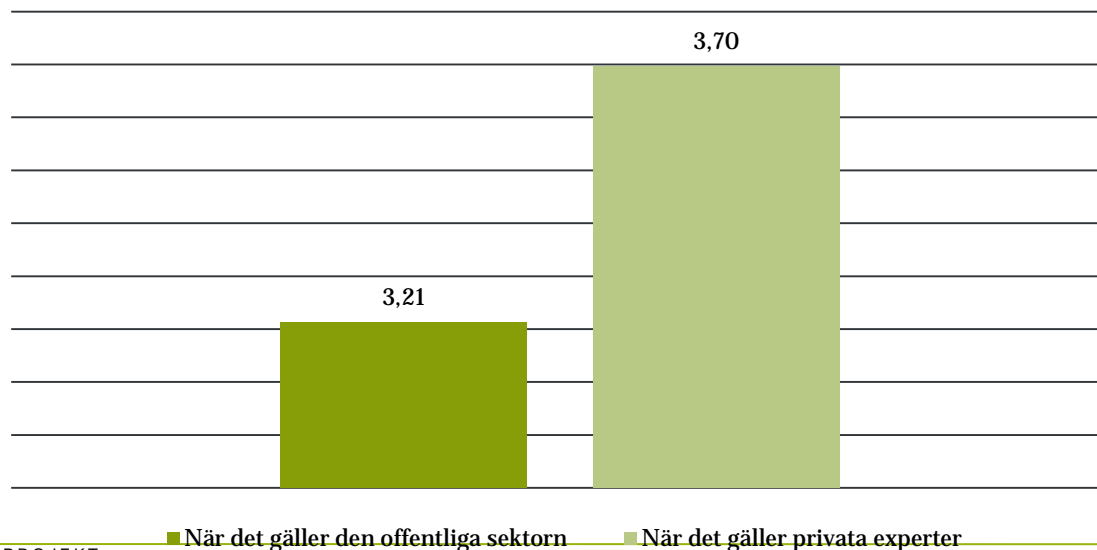


# MED VILKA FRÅGOR BEHÖVER DU HJÄLP UTIFRÅN JUST NU ELLER INOM EN SNAR FRAMTID?



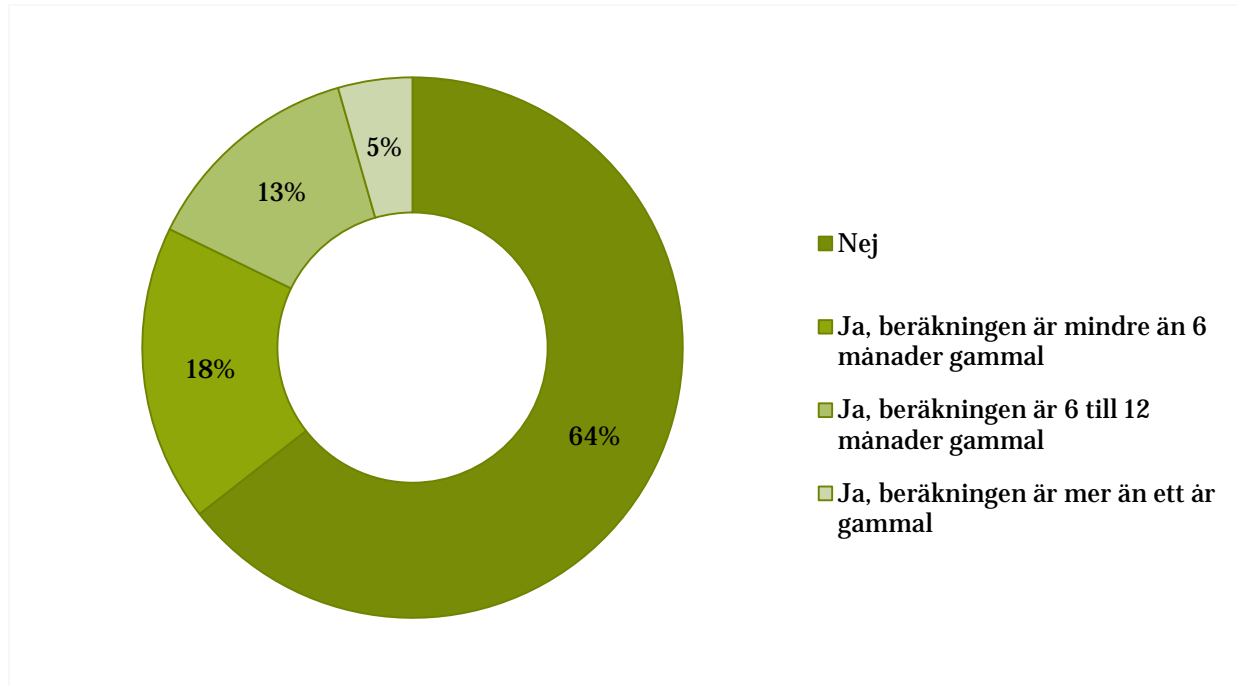
# ANSER DU DET NUVARANDE UTBUDET OCH EXPERTTJÄNSTER VARA TILLRÄCKLIGT FÖR ATT FRÄMJA FÖRETAGS-ÖVERLÅTELSE?

(1= INTE ALLS – 5 = HELT TILLRÄCKLIGT)



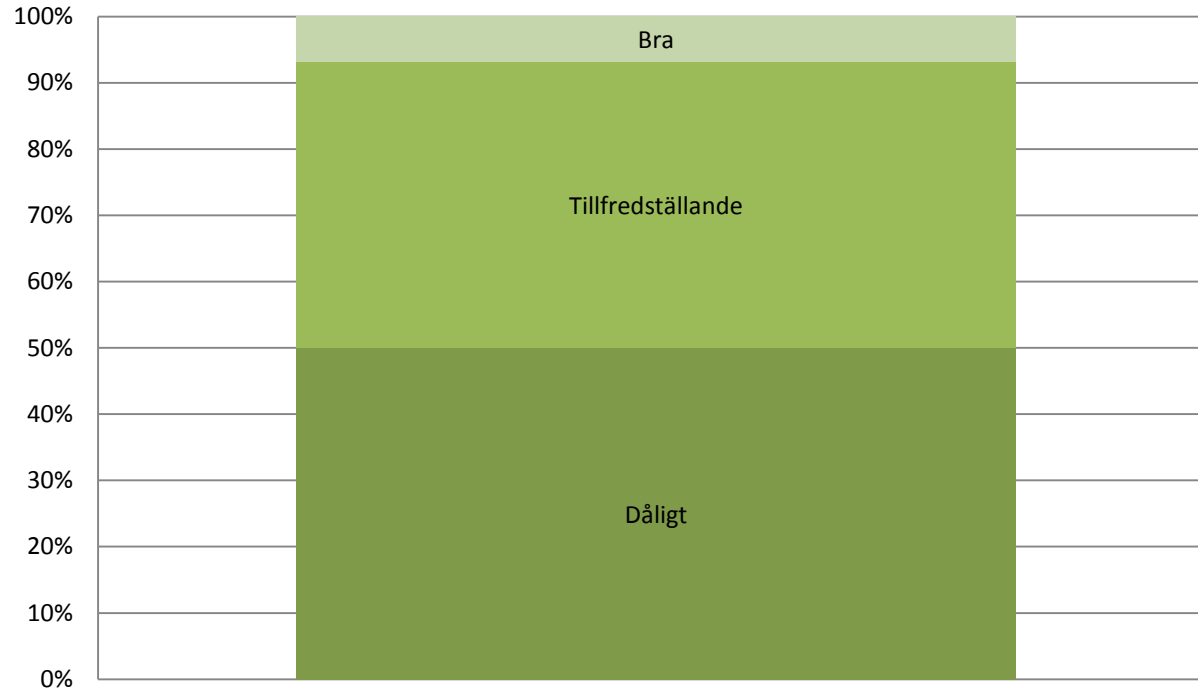
# PENSION

# HAR DU FRÅGAT DIN PENSIONSMYNDIGHET OM EN BERÄKNING AV DIN PENSION

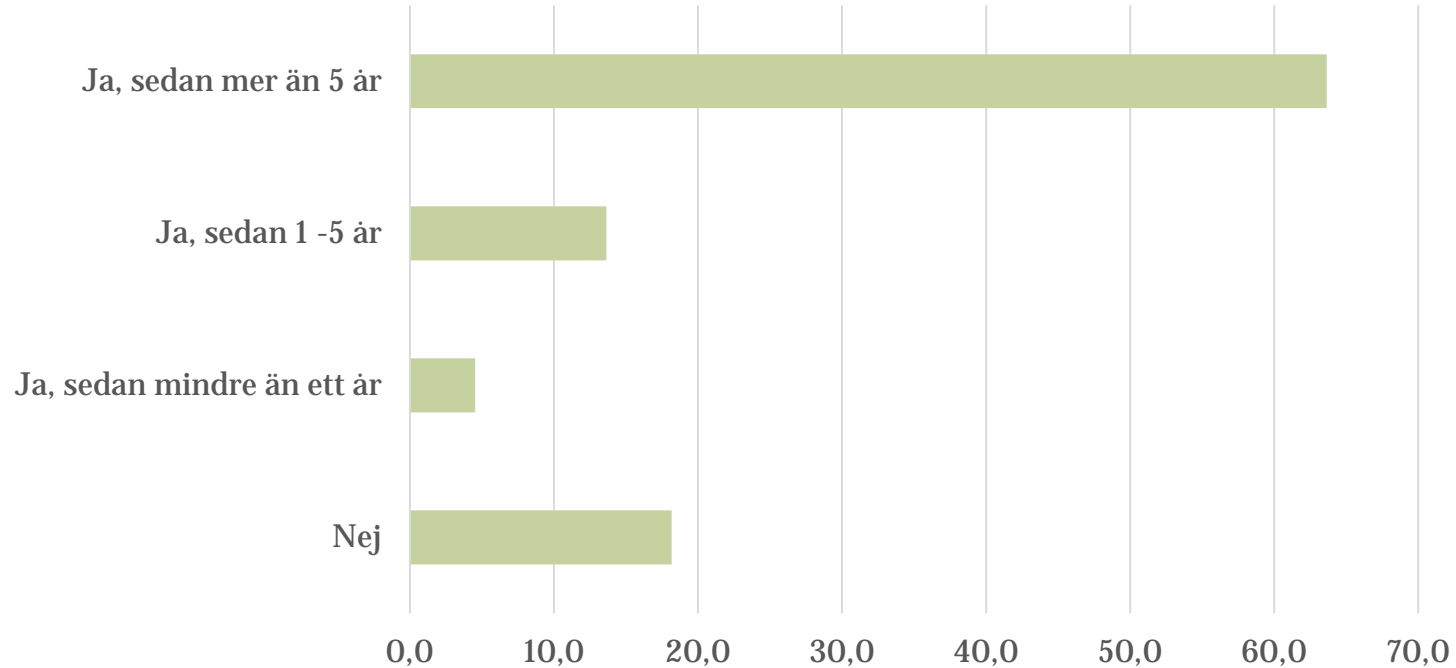




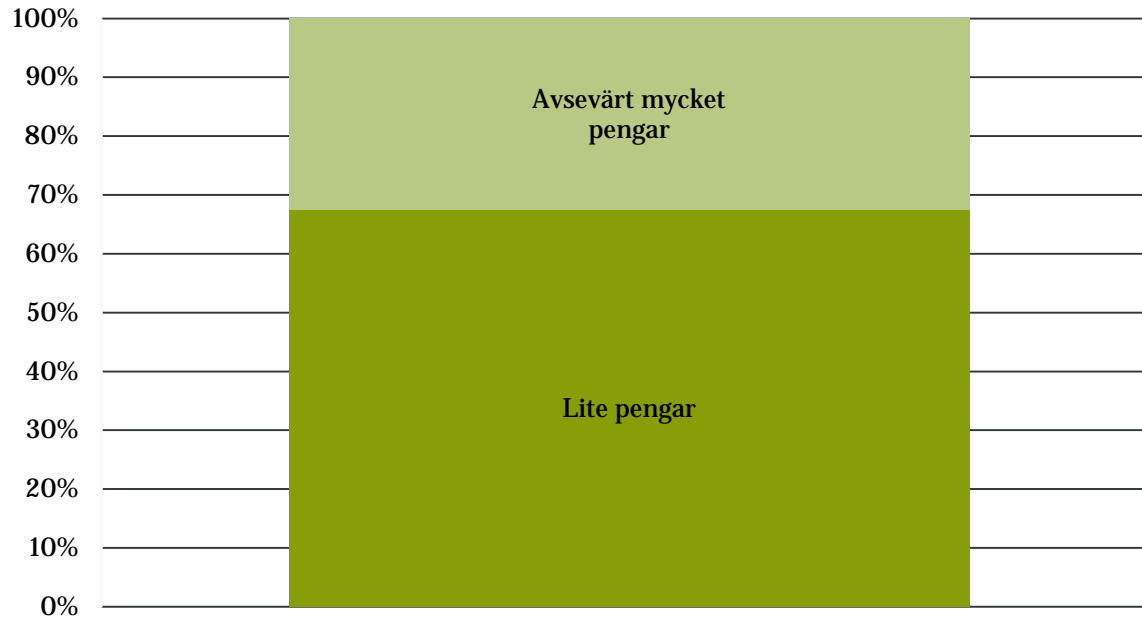
# HUR TYCKER DU ATT DITT ALLMÄNNA PENSIONSSKYDD ÄR?



# HAR DU NÅGOT FRIVILLIGT (EXTRA) PENSIONSSPARANDE?(%)



# HUR MYCKET PENGAR UPPSKATTAR DU ATT DU FÅR TILL FÖLJD AV ÖVERLÅTELSEN AV DITT FÖRETAG?



# JAG KOMMER ATT FORTSÄTTA ATT ARBETA...

*Jag kommer att fortsätta att arbeta heltid i företaget efter företagsöverlåtelse i \_\_\_\_ år*

Min 0 år

Max 20 år

Medel 5 år

SD 7,764 år

*Jag kommer att fortsätta att arbeta deltid i företaget efter företagsöverlåtelse i \_\_\_\_ år*

Min 0 år

Max 5 år

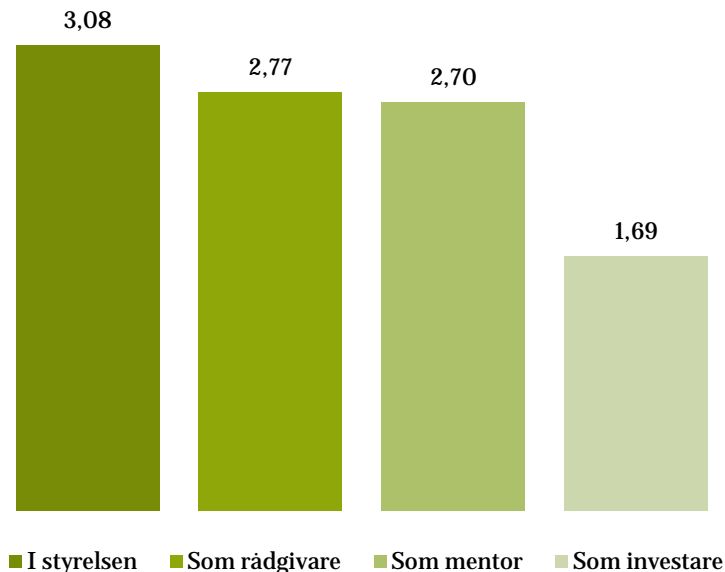
Medel 1,67 år

SD 2,121 år

# ROLLEN EFTER FÖRETAGSÖVERLÅTELSE



ÄR DU INTRESSERAD AV ATT AGERA I NÅGON AV  
FÖLJANDE FUNKTIONER I ETT ANNAT FÖRETAG /  
FÖRETAGARE EFTER FÖRETAGSÖVERLÅTELSE?  
(1 = JAG ÄR INTE ALLS INTRESSERAD – 5 = JAG ÄR MYCKET  
INTRESSERAD)



# SAMMANFATTNING

- Företagsöverlåtelse är inget som spelar en stor roll; man väntar och ser.
- Barnen kan själva bestämma om de vill fortsätta sina föräldrars verksamhet eller inte.
- Det finns färre deltagare som vill att deras barn ska fortsätta driva verksamheten än deltagare som inte vill det.
- Värdering av företaget, att hitta en efterträdare och finansiering anses vara de största utmaningarna för företagsöverlåtelser.
- Majoriteten ser inget behov av externt stöd när det gäller successionsplanering/företagsöverlåtelser.
- Vissa deltagare är intresserade av att ta över olika roller efter företagsöverlåtelser.

# REKOMMENDATIONER

- Resultatet visar att företagare ska börja förebereda sig för företagsöveråtelse i god tid. Att hitta en köpare är en av de största utmaningarna för företagsöverlåtelse. Det kommer att finnas ett behov av att marknadsföra företaget aktivt, att bara vänta på att upptäckas komma inte att vara tillräckligt.
- Utveckla åtgärder som fokuserar på identifiera och utveckla potentiella köpare/efterträdare.
- Det finns ett behov av åtgärder för att minska nedläggning av bra företag. Incitament behövs för att övertyga berörda personer för att ta itu med utmaningen med företagsöverlåtelse.



# KONTAKT



Susanne Durst  
Bitr. Professor i Företagsekonomi  
Högskolan i Skövde  
Högskolevägen  
Box 408  
541 28 Skövde  
T: +46 500 448589  
E: [susanne.durst@his.se](mailto:susanne.durst@his.se)