

Alkohol och droger

Denna policy omfattar både anställda och studenter. Arbetsmiljölagen likställer, i dessa frågor, studenter med anställda.

Inledning

Anställda och studenter har rätt till en arbetsplats fri från alkohol och andra droger. Alkohol- och drogmissbruk kan innebära fara både för den som missbrukar och för omgivningen. Det är därför inte tillåtet att nyttja eller vara påverkad av alkohol eller andra droger på Högskolan. Det är inte heller tillåtet att inneha, sälja eller distribuera alkohol eller andra droger på Högskolan.

Vid representation på arbetstid och/eller i tjänsten och i samband med tillställningar arrangerade av Högskolan eller Studentkåren, som anordnas inom Högskolans lokaler/verksamhetsområde, förutsätts att alla, anställda såväl som studenter, tar ett gemensamt ansvar. Servering av alkohol får förekomma men måttfullhet ska råda och alkoholfria alternativ ska alltid finnas.

Det är alkoholen och drogerna – inte individen – som ska bort från arbetsplatsen. Målet är att skapa en arbetsmiljö för anställda och studenter som är alkohol- och drogfri.

Förebyggande arbete

En del i det förebyggande arbetet är att tillse att den arbetsmiljö som erbjuds är stimulerande och har ett bra samarbetsklimat. Goda relationer på arbetsplatsen medför sannolikt att missbruksproblem bland medarbetare och studenter kan upptäckas på ett tidigt stadium.

Förebyggande arbete ger resultat på lång sikt genom ökad medvetenhet och öppenhet kring alkohol och droger på arbetsplatsen. Högskolan ska arbeta förebyggande genom att informera och utbilda i dessa frågor. Alla anställda och studenter ska ha kunskap om Högskolans alkohol- och drogpolicy. Chefer och övriga med ansvar för dessa frågor ska ha god kännedom om Högskolans handlingsplan och policy och arbeta efter dem.

Tidiga insatser

Vid misstanke om missbruksproblem hos en anställd eller student ska ansvarig chef eller lärare ingripa så tidigt som möjligt. Ju tidigare en person med missbruksproblem uppmärksammas och motiveras till behandling och rehabilitering, desto större är möjligheterna till positiva resultat. Det är därför allas ansvar att ge akt på och agera vid tecken på missbruk. Alla som kommer i kontakt med denna typ av problem ska ha en öppen och förstående attityd och en vilja att hjälpa.

Ansvar

Alla som arbetar på Högskolan, anställda såväl som studenter, Högskolan som arbetsgivare och Studentkåren, har ett gemensamt ansvar för att arbetsplatsen är alkohol- och drogfri. Den som misstänker eller upptäcker ett missbruk ska vända sig till avdelningschef/närmaste chef för vidare handläggning. Det är även avdelningschef/närmaste chef som har det formella ansvaret för att förebygga, uppmärksamma och vidta åtgärder vid alkohol- och drogmissbruk bland anställda och studenter.

Denna policy är en del av Högskolans totala arbetsmiljöarbete. Det är Arbetsmiljönämnden/Skyddskommittén som har tillsynen över arbetet med frågor som rör missbruk av alkohol och andra droger (för definition, se *Handlingsplan alkohol och droger*) hos anställda och studenter och som också har ansvaret för att utvärdera detta arbete.

De åtgärder och insatser som ska vidtas vid ett missbruk återfinns dels i relevant regelverk (se rubrik *Arbetsrättsliga lagar och föreskrifter* i handlingsplanen), dels i handlingsplanen.

För Studentkårens verksamhetsområden finns ett drogpolicyprogram (DPP) fastställt.