

DOKTORAND- SPEGEL

2015



SVARSFREKVENNS

Doktorander

- 18 av 57 (31,6 %)

varav

- 44,4 % kvinnor
- 50 % män
- 5,6 % som ej vill uppge kön

- 38,9 % inskrivna HS
- 55,6 % annan inskrivning

- 17,6 % IBI, 0 % IHF, 11,8 % IHL,
11,8 % IIT, 58 % ING

Handledare

- 12 av 39 (30,8 %)

varav

- 50 % kvinnor
- 50 % män

STYRKOR UR DOKTORANDPERSPEKTIV

- Nöjda med handledningen
 - träffas regelbundet
 - konstruktiv kritik
 - hjälp vid behov
 - diskuterar teori och metod
 - Industridoktorander får bra stöd från sina företagsmentorer
 - Träffar många seniora forskare
 - Många har presenterat sina resultat på konferenser etc.
 - Många känner att det finns medel att delta på konferenser etc.
-

STYRKOR UR DOKTORANDPERSPEKTIV (FORTS.)

- De flesta är positiva till de seminarier (de beivstar)
 - God tillgång till forskningsmaterial, databaser, utrustning etc.
 - ISPN fungerar som instrument för uppföljning
 - Känner att de kan påverka sin arbetssituation
 - Stöd även i sin lärarroll
 - Vet vart de ska vända sig vid problem
 - Många känner att deras åsikter värderas högt
-

STYRKOR UR HANDLEDARPERSKTIV

- **Upplever att handledningen fungerar bra**
 - Tät kontakt med doktoranderna
 - Ger konstruktiv kritik på doktorandernas forskningsarbete
 - Anser att de kan vägleda sina doktorander i deras fortsatta karriär
 - Hälften hade tid att träffa sina doktorander regelbundet
-

STYRKOR UR HANDLEDARPERSKTIV (FORTS.)

- **Stöd finns**
 - Nästan alla har genomgått handledarutbildning
 - De flesta har tillgång till annan forskare som mentor
 - De flesta tycker att de får bra stöd från HS i handledarrollen
 - De flesta upplever att handledargärningen är högt värderad vid institutionen
 - De flesta tycker att de har någonstans att vända sig med problem
-

STYRKOR UR HANDLEDARPERSKTIV (FORTS.)

- Nöjda med insatserna från industridoktorandernas mentorer
- De flesta anser att ISPn fungerar bra som uppföljningsinstrument

BRISTER UR DOKTORANDPERSPEKTIV

- En del upplever så stora brister i handledningen att det påverkat deras forskningsarbete negativt
 - Få handledare diskuterar doktorandens framtidsplaner efter disputation
 - Handledarna har mycket att göra
-

BRISTER UR DOKTORANDPERSPEKTIV (FORTS.)

- En del känner att det inte finns tillräckligt med medel att delta i konferenser etc.
 - Många har aldrig eller bara någon enstaka gång presenterat sin forskning på seminarier vid institutionen
 - Många har aldrig eller bara någon enstaka gång presenterat forskningsresultat utanför akademien
-

BRISTER UR DOKTORANDPERSPEKTIV (FORTS.)

- En stor andel känner att deras åsikter inte värderas högt
 - En del är missbelättna med seminarier (som de bevistar)
 - Många dokument finns enbart på svenska
 - Kursvärderingar görs sällan
-

BRISTER UR HANDLEDARPERSPERSKTIV

- Många anser att de inte hann med handledning i den utsträckning de borde
 - De flesta anser att det inte finns gott om resurser för handledning
 - Några upplever att handledargärningen inte är högt värderad vid institutionen
 - Flera anser att de inte får tillräckligt med stöd från HS i handledarrollen
 - Flera känner ganska ofta att de behöver lära sig mer om handledning
-

BRISTER UR HANDLEDARPERSPEKTIV (FORTS.)

- ISP-mallarna är svårtolkade
- ISP kräver för mycket administration

SUMMERANDE INTRYCK

- Mycket fungerar bra, inte minst handledningen
 - Vissa doktorander uttrycker missnöje med handledningen och andra delar av forskarutbildningen och miljön
 - Vissa handledare uttrycker frustration över den situation de befinner sig i
-

FRAMÅT

- Bli bättre på att fånga upp problemsituationer (t.ex. mellan handledare och doktorand) så att åtgärder kan vidtas
 - Sprida resultatet för en ökad medvetenhet
 - Förbättra administrativa rutiner, formulär och dokument
-