



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

Rektor

BESLUT

2020-05-19

Dnr HS 2020/438

Riktlinje för delpension

Beslut

Härmed fastställs Riktlinje för delpension. Riktlinjen gäller från och med den 19 maj 2020.

Motivering

Riktlinjen för delpension har reviderats. Bakgrunden till revideringen har sin grund i behovet av att skapa en tydligare riktlinje i när förmånen kan beviljas.

Riktlinjen är hanterad enligt MBL § 19 med de fackliga organisationerna.

För att se vilka som närvarat vid föredragning och slutgiltig handläggning, utan att delta i avgörandet, se aktuellt protokoll från rektors beslutsmöte.

Beslutet fattas vid rektors beslutsmöte den 19 maj 2020 efter föredragning av HR-chef Nils Svensson.

Lars Niklasson

Nils Svensson

Sändlista
prefekterna
Högskoledirektör
Planeringschef
Avdelningschefer VS
Biträdande avdelningschefer VS



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

RIKTLINJER

2020-05-19

Dnr HS 2020/438

Riktlinjer delpension

Sedan 2003-01-01 finns ett centralt avtal om delpension som ger arbetstagare i staten möjlighet att få delpension om arbetsgivaren så medger.

Bakgrund

Den grundläggande inriktningen är att en medarbetare arbetar till kollektivavtalad pensionsålder, 65 år. En medarbetare kan gå i pension före kollektivavtalad pensionsålder

- med uttag av allmän pension på 25, 50, 75 eller 100 % tidigast från 62 år (administreras av Pensionsmyndigheten)
- med förtida uttag av tjänstepension på 100 % tidigast från 61 år (administreras av Statens tjänstepensionsverk SPV)
- med sjukersättning (sjuk-/förtidspension) (administreras av Försäkringskassan).

En medarbetare kan också, med stöd av Lagen (1982:80) om anställningsskydd § 32 a, fortsätta att arbeta till 68 års ålder.

Delpensionsavtalet kompletterar dessa alternativ genom att erbjuda en lösning som passar både arbetsgivaren och medarbetaren. Syftet med delpension är att öka möjligheten för medarbetaren att arbeta till ordinarie pensionsålder samt underlätta generationsväxling och kompetensöverföring.

Förutsättningar

Vid beslut om delpension ska hänsyn tas till verksamhetens förutsättningar inklusive det ekonomiska utrymmet. Varje ansökan ska bedömas individuellt och medarbetarens personliga förhållanden ska alltid beaktas vid beslut. Delpension kan beviljas tidigast från 61 år och längst till månaden före den anställda fyller 65 år.

- Mellan 61 och 63 år beviljas delpension endast i undantagsfall. Beviljande kan ske när det saknas behov av medarbetarens kompetens i organisationen, exempelvis vid en arbetsbristsituation.
- Mellan 63 och 65 år kan delpension beviljas om det underlättar kompetensväxling och ökar förutsättningarna för medarbetaren att kunna arbeta kvar till ordinarie pensionsålder. Plan för kompetensväxling ska biläggas ansökan.
- Delpensionen finansieras av den institution/avdelning där medarbetaren är anställd. Beslut om beviljande av delpension ska fattas enbart om det inte medför negativa konsekvenser för verksamheten.
- Delpension beviljas i normalfallet med 20 % av heltid.



HÖGSKOLAN I SKÖVDE

- Medarbetaren ska, före arbetstidsminskningen, ha haft kollektivavtalad pensionsrätt i sammanlagt 120 månader.
- Beviljande av delpension sker under förutsättning att medarbetaren planerar att säga upp sin anställning månaden före 65-årsdagen.
- Delpensionen förutsätter att medarbetaren arbetar minst 50 %. Medarbetare som arbetar 50 % eller mindre eller har sjukersättning på 50 % eller mer kan inte beviljas delpension. Om medarbetaren, som beviljats delpension, blir sjuk behålles delpensionen och sjuklön beräknas på den faktiska arbetstiden.
- Delpension beviljas i syfte att vara pensionär under den frigjorda tiden. Det är inte tillåtet att förvärvsarbeta eller ha bisysslor under denna tid. Medarbetaren är skyldig att informera Högskolan om eventuellt förvärvsarbete/bisyssla. Om detta inte godkänns av Högskolan kan delpensionen komma att omprövas. Delpensionen kan även komma att minskas månatligen med summa som motsvarar den nya inkomsten.
- Delpensionen utgör 60 % av delpensionsunderlaget, alltså den lön medarbetaren skulle haft under den pensionslediga tiden.

Ansökan om delpension

1. Medarbetaren ansöker i Primula under "Min sida".
2. HR-chef beslutar om delpension efter samråd med närmaste chef.

De fackliga organisationerna informeras löpande om inkomna ansökningar och beslut.

Utbetalning

När delpension beviljats anmäler Högskolan beslutet till Statens tjänstepensionsverk (SPV) som betalar ut delpensionen.

Ersättningar som kan påverkas

Delpensionen påverkar inte den förmånsbestämda tjänstepensionen som utbetalas från 65 år. Däremot påverkas de avgiftsbestämda delarna Kåpan Tjänste och den valbara delen eftersom inbetalningarna baseras på den fasta månadslönen och i fast månadslön räknas inte lönetillägg, som t ex semestertillägg, in.

Delpension är inte heller pensionsgrundande inkomst inom den allmänna socialförsäkringen och den allmänna pensionen kan därför komma att bli mindre.

