



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE
Rektor

Beslut

2020-12-15

Dnr HS 2020/1118

Samordningsgrupp för lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering

Härmed beslutas om ny samordningsgrupp för lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering. Områdena lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering angränsar till varandra, och har behov av samordning. Samordningsgruppen ska verka för att arbetet bedrivs systematiskt och långsiktigt enligt uppdragsbeskrivningen.

Denna samordningsgrupp ersätter tidigare samordningsgrupp för lika villkor (dnr HS 2018/192).

Beslutet fattas vid rektors beslutsmöte 15 december 2020 efter föredragning av biträdande chef för utbildnings- och studentstöd Elizabeth Persson. För att se vilka som närvarat vid föredragning och slutgiltig handläggning, utan att delta i avgörandet, se aktuellt protokoll från rektors beslutsmöte.

Lars Niklasson

Elizabeth Persson

Sändlista:
Prorektor
Dekaner
Prefekter
HD:s ledningsgrupp
Planeringschef
Studentkåren
Arbetstagarorganisationerna (OFR-S och SACO-S)

Samordningsgrupp för lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering

Vid Högskolan i Skövde (Högskolan) bedrivs ett målinriktat arbete för lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering såväl relaterat till medarbetare som studenter. Arbetet för lika villkor och tillgänglighet, har sin grund i Diskrimineringslagen (2008:567), Förordning (2001:526) om de statliga myndigheternas ansvar för genomförande av funktionshinderspolitiken samt Högskolans lokala styrdokument Riktlinjer för lika villkor och tillgänglighet¹, Handläggningsordning vid diskriminering, trakasserier och kränkningar, samt periodiska handlingsplaner.

Enligt högskolelagen (1 kap 5 §) ska högskolorna "aktivt främja och bredda rekryteringen till högskolan". Breddad rekrytering tolkas därför som både åtgärder för att få studenter från underrepresenterade grupper att söka sig till Högskolan och åtgärder för att ta emot, introducera och stödja studenter för att öka deras möjlighet att slutföra sina studier, dvs. breddat deltagande.

Som stöd för arbetet med lika villkor, tillgänglighet samt breddad rekrytering ska det finnas en samordningsgrupp. Gruppen ska arbeta strategiskt med såväl förebyggande insatser som uppföljande åtgärder.

Huvuduppgifter

Samordningsgruppens huvuduppgifter är att inom områdena lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering/deltagande:

- vara rådgivande och stödjande
- bidra till kunskapsspridning i verksamheten
- utforma periodiska handlingsplaner
- samordna uppföljning av åtgärder/insatser kring lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering/deltagande

Organisation och sammansättning

Samordningsgruppen ska samverka med exempelvis rektors kvalitetsråd, arbetsmiljönämnden, institutionerna, fakultetsnämnden och samordningsgruppen för jämställdhetsintegrering. Samordningsgruppens sammansättning beskrivs nedan.

Samordningsgruppen sammanträder normalt 1–2 gånger per termin.

Till samordningsgruppen finns tre operativa utskott knutna – ett utskott för vardera lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering. Utskotten ansvarar för att, inom respektive område, stödja samordningsgruppen i dess huvuduppgifter, föreslå

¹ Vid Högskolan finns idag Riktlinjer för lika villkor. Riktlinjerna revideras och kommer då även att inkludera tillgänglighet.

insatsområden, lämna förslag till mål och åtgärder i periodiska handlingsplaner samt bidra till uppföljningen.

Utskotten rapporterar till samordningsgruppen. Sammansättningen för utskotten beskrivs nedan.

Samordningsgruppens sammansättning

- Prorektor
- Biträdande avdelningschef vid avdelningen för utbildnings- och studentstöd (US) (Sammanställande)
- Avdelningschefen vid avdelningen för marknadsföring och kommunikation (AMK)
- Biträdande HR-chef, HR-avdelningen (HR)
- IT-chef vid avdelningen för service, IT och säkerhet (SITS)
- Studentrepresentant (utses av Studentkåren)
- En institutionsrepresentant

Utskottens sammansättning

Utskottet för lika villkor:

- Biträdande avdelningschef US, (Sammanställande)
- Biträdande HR-chef, HR
- HR-specialist för lika villkor, HR
- Samordnare för lika villkor för studenter, US
- Studentrepresentant (utses av Studentkåren)

Utskottet för tillgänglighetsarbete:

- Samordnare för studenter med funktionsnedsättning, US (sammanställande)
- HR-specialist, HR
- Representant, AMK
- Fastighetscontroller, Ekonomiavdelningen
- Representant IKT, SITS
- Representant, Högskolebiblioteket
- Studentrepresentant (utses av Studentkåren)

Utskottet för breddad rekrytering:

- Representant från AMK (sammanställande)
- Representanter, US
- Representant från Högskolebiblioteket
- Studentrepresentant (utses av Studentkåren)

Vid behov kan samordningsgruppen och utskotten adjungera andra funktioner till gruppens möten, exempelvis institutionsrepresentanter.

Uppdragsbeskrivningen är beslutad av rektor 2020-12-15 och träder i kraft samma dag. Den ersätter tidigare uppdragsbeskrivning för samordningsgruppen för lika villkor (dnr HS 2018/192).