



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

Rektor

BESLUT

2020-05-19

Dnr HS 2020/378

Samordningsgrupp för jämställdhetsintegrering

Beslut

Härmed beslutas om ny samordningsgrupp för jämställdhetsintegrering. Samordningsgruppens uppdragsperiod löper från 19 maj 2020 till 28 februari 2022. Denna samordningsgrupp ersätter tidigare samordningsgrupp för jämställdhetsintegrering dnr HS 2017/250.

Motivering

Högskolan i Skövde har under 2017-2019 haft en handlingsplan för jämställdhetsintegrering. Regeringens regleringsbrev för budgetåret 2020 ger även tydligt uttryck för att arbetet med jämställdhetsintegrering ska fortsätta vid landets lärosäten.

Samordningsgruppen ges i uppdrag att fortsätta arbetet enligt uppdrag.

Riktlinjen är hanterad enligt MBL § 19 med de fackliga organisationerna.

För att se vilka som närvarat vid föredragning och slutgiltig handläggning, utan att delta i avgörandet, se aktuellt protokoll från rektors beslutsmöte.

Beslutet fattas vid rektors beslutsmöte den 19 maj 2020 efter föredragning av HR-chef Nils Svensson.

Lars Niklasson

Nils Svensson

Sändlista
Samordningsgruppen (HR-avdelningen expedierar)
Rektor/prorektor
Dekanerna
Prefekterna
HDs ledningsgrupp
Planeringschefen
Studentkåren
Arbetsgagarorganisationerna (OFR-S och SACO-S)



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

RIKTLINJER

2020-05-19

Dnr HS 2020/378

Samordningsgrupp Jämställdhetsintegrering

Bakgrund

Högskolan i Skövde har under 2017-2019 haft en handlingsplan för jämställdhetsintegrering. Ambitionen är att fortsätta det arbete som handlingsplanen initierade.

Regeringens regleringsbrev för budgetåret 2020 ger även tydligt uttryck för att arbetet med jämställdhetsintegrering ska fortsätta vid landets lärosäten.

Rektor inrättar därför en samordningsgrupp för området jämställdhet och jämställdhetsintegrering.

Uppdrag

Samordningsgruppens arbete ska ta sin utgångspunkt i skrivningarna i regleringsbrevet för budgetåret 2020 avseende universitet och högskolor (dnr HS 2019/1102), samt i de aktiviteter som anges i verksamhetsplanerna. Vidare ska följande ingå i uppdraget:

- Följa upp och sammanfatta den tidigare handlingsplanen för jämställdhetsintegrering 2017-2019 (dnr HS 2017/250). Uppföljningen ska vara kortfattad och ge en uppfattning om hur långt organisationen har kommit, vad som har uppnåtts och vad som kvarstår när det gäller de mål som sattes upp i handlingsplanen för jämställdhetsintegrering 2017-2019. Behov som kvarstår, och som bedöms som relevanta att arbeta vidare med, noteras särskilt. Tillsammans med skrivningar om jämställdhet i verksamhetsplaner bildar behovssammanställningen utgångspunkt för arbetet framåt med jämställdhetsintegrering.
- Stödja Högskolans arbete med jämställdhetsintegrering genom att dels utgöra en knutpunkt och kunskapsnod för jämställdhetsfrågor, dels genom aktiviteter främja arbetet med jämställdhetsintegrering på Högskolan.
- Strukturera Högskolans arbete med jämställdhetsintegrering för att främja jämställdhetsarbetet i vardagen, till exempel genom erfarenhetsutbyte, seminarier, föreläsningar och liknande.
- Följa Högskolans arbete med jämställdhetsintegrering och regelbundet identifiera utvecklingsbehov inom området.
- Hantera och samordna externa och interna frågor kring jämställdhet och jämställdhetsintegrering.



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

Arbetet ska ske i nära samarbete med jämställdhetsstödande funktioner i verksamheten, exv. jämställdhetskoordinator, liksom även i nära samarbete med samordningsgruppen för lika villkor (dnr HS 2018/192). Samordningsgruppen bör i övrigt forma lämpliga understrukturer för jämställdhetsintegreringsarbetet.

Uppföljning och rapportering

Aktiviteter och effektmål som anges i verksamhetsplaner följs upp inom ramen för kvalitetsarbetet inom högskoleövergripande lednings- och styrprocesser. Fakultetsnämnden följer upp området jämställdhet i utbildning och forskning inom ramen för Högskolans kvalitetsarbete inom utbildning respektive forskning.

Utöver uppföljning i ovan nämnda processer ansvarar samordningsgruppen för att rapportera om arbetet med jämställdhetsintegrering, såväl internt som externt.

Sammansättning (förslag)

Gruppen leds av HR-avdelningen som är sammankallande. Gruppen är i övrigt sammansatt enligt nedan.

- En representant per institution
- En representant från fakultetsnämnden
- En representant från avdelningen för utbildnings- och studentstöd
- En representant från ekonomiavdelningen
- En representant från studentkåren
- En representant från HR-avdelningen

Uppdragsperiod

Samordningsgruppens uppdragsperiod löper från 19 maj 2020 till 28 februari 2022.

Denna samordningsgrupp ersätter tidigare samordningsgrupp för jämställdhetsintegrering dnr HS 2017/250.

