

BESLUT
2016-03-29

Dnr HS 2016/295

Övergripande policy för Högskolan i Skövdes systematiska arbetsmiljöarbete (SAM)

Jag fastställer härmed Högskolans policy för systematiskt arbetsmiljöarbete. Policyn omfattar såväl anställdas som studenters arbets- respektive studiemiljö. Dokumentet omfattar också frågor som berör säkerhet samt lika villkorsfrågor. Policyn är framtagen av HR- avdelningen i samarbete med Campusavdelningen, prefekt för Institutionen för Ingenjörsvetenskap samt skyddsombud.

Beslut fattas efter föredragning av Ulrika Dagman, bitr. HR-chef.

Dokumentet ersätter Arbetsmiljöpolicy för Högskolan i Skövde, Dnr HS 2012/90.



Sigbritt Karlsson



Ulrika Dagman

Kopia:

Rektors kansli
Institutionerna (5)
Förvaltningsavdelningarna (7)
Fakultetsnämnden
Studentkåren
Arbetsstagarorganisationerna (OFR-S och SACO-S)

Policy för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Högskolans utgångspunkt för en god arbetsmiljö och ett systematiskt arbete avseende detsamma utgår bla från Kapitel 7 i FN:s Allmänna Förklaring om de mänskliga rättigheterna, Arbetsmiljölagen (1977:1 160) och Diskrimineringslagstiftningen (2008:567). Arbetsmiljöarbetet vid Högskolan ska också präglas av grundpelarna i den statliga värdegrunden, där begrepp som demokrati och respekt är särskilt viktiga.

Högskolan värnar om att ha en arbetsmiljö där anställda och studenter upplever skolan som en trygg plats där arbete och studier är meningsfulla, omväxlande, stimulerande och utvecklande. Detta leder till trivsel som främjar både hälsa och verksamhetens kvalitet samt bidrar till att Högskolan når de mål som finns i lagstiftning och som är definierade i vår utvecklingsplan.

I denna policy fokuserar vi på de delar som berör lika villkor, säkerhet samt arbetsmiljöfrågor i övrigt.

Övergripande mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet:

- Högskolan som arbetsplats är säker, tillgänglig och anpassad för anställda, studenter och övriga berörda, där alla ges möjlighet att delta i Högskolans verksamhet på lika villkor oavsett kön, ålder, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, funktionshinder samt kulturell och social bakgrund.
- Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.
- Arbetet organiseras så att lagstadgade och av Högskolan uppsatta mål för arbets- och studiemiljön uppnås.
- Förbättring av eventuella brister i arbets- och studiemiljön genomförs med hög prioritet och följs upp på ett systematiskt sätt.
- Ansvar och befogenheter i arbetsmiljöfrågor är tydliga och kända inom Högskolan.

BESLUT
2016-03-29

Dnr HS 2016/295

Bilaga 1

Säkerhet

Området säkerhet berör de sju säkerhetsområdena (administrativ säkerhet, informationssäkerhet, brandskydd, kris- och katastrofhantering, fysisk säkerhet, personsäkerhet samt laboratoriesäkerhet).

Lika Villkor

Området lika villkor berör de diskrimineringsgrunder som finns angivna i diskrimineringslagen. Dessa är, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Arbetsmiljöarbete

Området arbetsmiljöarbete syftar till att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt att i övrigt uppnå en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.