



Medarbetar- och ledarskapspolicy

Denna policy har fastställts av rektor 2024-09-10 och gäller från samma datum.

Dnr HS 2023/474

Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
2	Syfte.....	3
3	Medarbetarskap vid Högskolan i Skövde.....	3
	3.1 Förtroende och ansvar.....	3
	3.2 Nära och tillsammans	4
	3.3 Omtanke och acceptans	5
	3.4 Nyfikenhet och utveckling	5
4	Ledarskap vid Högskolan i Skövde.....	6
	4.1 Kommunikation och delaktighet	6
	4.2 Utveckling	6
	4.3 Ansvarstagande för Högskolans bästa.....	7
5	Dokumentet gäller från	7

1 Inledning

All verksamhet vid Högskolan i Skövde har sin grund i den statliga värdegrundens principer: demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för alla människors lika värde samt effektivitet och service.

Högskolans utvecklingsplan utgår från dessa principer samt det grunduppdrag som lärosätet har: utbildning, forskning och samverkan. I utvecklingsplanen finns även ett tydligt fokus på ledarskap och medarbetarskap genom att en av de fem övergripande strategierna är "Ledarskaps- och medarbetarskapsutveckling".

Denna policy avser att ge en tydlighet i hur Högskolan ser på medarbetarskap och ledarskap. Policyn ger information om vad varje enskild medarbetare kan förvänta sig utifrån detta, samt vilka förväntningar som finns på medarbetaren. Detsamma gäller för ledare och chefer. För att policyn ska återspegla Högskolans identitet och behov har den utarbetats tillsammans med medarbetare och chefer i organisationen.

2 Syfte

Syftet med policyn är att sammanfatta de värden som ska präglade Högskolan som arbetsplats. En medarbetar- och ledarskapspolicy ska bidra till effektivitet och kvalitet i utbildning, forskning och samverkan. Den ska göra gemensamma värderingar tydliga och levandegjorda i den dagliga verksamheten.

Avsnittet om medarbetarskap omfattar alla medarbetare på Högskolan i Skövde. Avsnittet om ledarskap gäller chefer och inkluderar även medarbetare med olika ledaruppdrag där så är tillämpligt.

3 Medarbetarskap vid Högskolan i Skövde

3.1 Förtroende och ansvar

Medarbetarskap bygger på ömsesidigt förtroende och respekt samt gemensamt ansvar. Förtroende och respekt för varandra och till organisationen ger oss en stabil grund, vilket gör att vi vågar utmana gränser och utvecklas. Vi tar gemensamt ansvar för arbetsuppgifter och arbetar mot verksamhetens mål.

Som medarbetare kan du förvänta dig:

- Förtroende att ta egna initiativ och möjlighet att påverka din arbetssituation.

- Tydlig kommunikation om uppsatta mål för verksamheten samt vad som förväntas av dig.
- Löpande stöd från din närmsta chef att utveckla och prioritera arbetsuppgifter.

Som medarbetare förväntas du:

- Ta ansvar för dina arbetsuppgifter och bidra till Högskolans gemensamma resultat.
- Lyssna och bidra med ditt engagemang, din kunskap och ställa frågor.
- Ha kunskaper om verksamhetens mål och följa de styrdokument och beslut som gäller.
- Aktivt söka information och hålla dig uppdaterad om frågor som är av betydelse för dina arbetsuppgifter och ditt verksamhetsområde.

3.2 Nära och tillsammans

Vi arbetar tillsammans, nära och tvärdisciplinärt för att skapa större engagemang, högre kvalitet och bättre resultat på ett levande campus. Högskolans förutsättningar skapar goda möjligheter till närhet och samarbete mellan institutioner, avdelningar, studenter, kollegor samt samarbetspartner.

Som medarbetare kan du förvänta dig:

- Tillgängliga kollegor.
- Nära samarbete som grundar sig i tillit och öppenhet mellan verksamhetsområden och discipliner.
- En organisation som aktivt arbetar för att bygga förtroende och gott samarbete såväl inom Högskolan som med våra samarbetspartner.

Som medarbetare förväntas du:

- Delta fysiskt i möten och andra aktiviteter på arbetsplatsen när verksamheten kräver det.
- Bidra till att främja samarbete mellan verksamhetsområden, discipliner och med våra samarbetspartner.
- Bidra till att skapa tillit och öppenhet i varje möte.
- Vara en ambassadör och representant för Högskolan.

3.3 Omtanke och acceptans

Vi bryr oss om varandra och tar ansvar för varandras arbetsmiljö. Medarbetarskapet genomsyras av ömsesidig omtanke och acceptans. Vi respekterar varandra och har en tillåtande inställning till varandra.

Som medarbetare kan du förvänta dig:

- En god arbetsmiljö och ett arbetsklimat som är inkluderande och fritt från diskriminering, trakasserier och kränkningar.
- Återkoppling och stöd från kollegor och chefer.
- Professionellt och respektfullt bemötande från kollegorna.
- Att vi värnar om varandras arbetstid.

Som medarbetare förväntas du:

- Aktivt bidra till att skapa en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat fritt från diskriminering, trakasserier och kränkningar.
- Ge och vara lyhörd för återkoppling samt ge stöd till kollegor och chefer.
- Agera professionellt och respektfullt i din yrkesroll.

3.4 Nyfikenhet och utveckling

Vi är nyfikna, vill lära nytt samt bidra till vår gemensamma utveckling genom att våga prova nya arbetssätt och metoder.

Som medarbetare kan du förvänta dig:

- En välstrukturerad organisation där din chef ger dig stöd i att våga utvecklas och pröva nya arbetssätt och metoder.
- Att kollegor och chefer delar med sig av erfarenheter, kunskaper och upptäckter.
- Att arbetsgivaren erbjuder kompetensutveckling som stödjer din och verksamhetens utveckling.

Som medarbetare förväntas du:

- Vara nyfiken och våga prova nytt inom uppdragets ramar och organisationens struktur.
- Ta ansvar för din egen utveckling, det egna lärandet och dela med dig av relevant kunskap till andra.
- Ha förmåga att anpassa dig och bidra i förändringsarbete.

4 Ledarskap vid Högskolan i Skövde

4.1 Kommunikation och delaktighet

På Högskolan i Skövde strävar vi mot ett kommunikativt ledarskap som handlar om att vara tydlig, kunna föra en dialog med medarbetarna, vara lyhörd samt ge och söka återkoppling. Du leder med en öppen och tydlig kommunikation i syfte att skapa förståelse, samsyn och engagemang kring Högskolans uppdrag och mål. Det kommunikativa ledarskapet leder i förlängningen till tydliga förväntningar på medarbetarna som ska uppleva ett klart syfte och en tydlig riktning för det egna arbetet.

Som ledare kan du förvänta dig:

- Löpande och aktuell information från din överordnade chef.
- Regelbunden återkoppling och utbildning för att utveckla ditt ledarskap.
- Möjlighet att vara med och påverka beslut och inriktningar för Högskolan.

Som ledare förväntas du:

- Kommuniera och genomföra fattade beslut samt hålla dina medarbetare informerade om viktiga händelser som påverkar arbetet och Högskolan.
- Arbeta med uppföljning samt ge regelbunden återkoppling för att stödja medarbetarnas utveckling.
- Involvera och skapa delaktighet hos dina medarbetare i frågor som rör verksamhetens resultat och utveckling.

4.2 Utveckling

Du som ledare har en viktig och avgörande roll att tillsammans med kollegor och medarbetare utveckla arbetet på Högskolan. Att vara ledare innebär dessutom möjlighet till personlig utveckling.

Högskolans övergripande mål och utveckling är en grundläggande utgångspunkt i ditt ledarskap. Du leder genom goda exempel och involverar medarbetarna i beslutsprocessen. Genom att visa stöd, tillit och respekt till medarbetarna blir utvecklingsarbetet ett delat ansvar.

Som ledare kan du förvänta dig:

- En tydlig högskoleövergripande utvecklingsplan.
- Engagemang och stöd från ledningen för att kunna driva utveckling.

- Tydligt definierade samarbetsytor med chefskollegor för förankring och erfarenhetsutbyte.

Som ledare förväntas du:

- Leda och utveckla verksamheten utifrån vision, mål och strategier som återfinns i utvecklingsplanen.
- Vara öppen för och driva förändringar i arbetet och kunna anpassa dig till ändrade förutsättningar.
- Arbeta aktivt för att skapa ytor för samarbete såväl internt som externt.

4.3 Ansvarstagande för Högskolans bästa

Som ledare ansvar du för ditt verksamhetsområde och är du chef innebär det att du även ansvarar för ekonomi och medarbetare. Som chef företräder du arbetsgivaren och arbetar för att skapa förståelse för ledningsbeslut. Att kunna fatta beslut är centralt i ditt ledarskap och detta driver verksamheten framåt.

Som ledare kan du förvänta dig:

- Ett verksamhetsnära och proaktivt verksamhetsstöd som stödjer dig i ditt ledaruppdrag.
- En verksamhetskultur som främjar lärande och utveckling.
- Mandat, i förhållande till din befattning, att fatta beslut i frågor som rör ditt verksamhetsområde.

Som ledare förväntas du:

- Leda och fatta beslut inom ditt verksamhetsområde i förhållande till Högskolans utvecklingsplan, styrdokument samt ekonomiska ramar.
- Bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att säkerställa en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.
- Aktivt delta i högskoleövergripande arbetsgrupper samt representera Högskolan i externa sammanhang.

5 Dokumentet gäller från

Dokumentet gäller från 2024-09-10.