



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

Rektor

Beslut

2023-11-14

Dnr HS 2023/746

Samordningsgrupp för jämställdhetsintegrering, lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering

Vid Höskolan i Skövde (Höskolan) bedrivs ett målinriktat arbete för jämställdhetsintegrering, lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering såväl relaterat till medarbetare som studenter.

Arbetet för lika villkor och tillgänglighet, har sin grund i Diskrimineringslagen (2008:567), Förordning (2001:526) om de statliga myndigheternas ansvar för genomförande av funktionshinderspolitiken samt Höskolans lokala styrdokument *Riktlinjer för lika villkor, Handlägningsordning vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkningar*, samt handlings- och verksamhetsplaner.

Arbetet med jämställdhetsintegrering tar sin utgångspunkt i nationella jämställdhetspolitiska mål samt i regeringens regleringsbrev och dess skrivelser om vikten av fortsatt arbete med jämställdhetsintegrering på lärosätena.

Enligt högskolelagen (1 kap 5 §) ska högskolorna "aktivt främja och bredda rekryteringen till höskolan". Breddad rekrytering tolkas därför som både åtgärder för att få studenter från underrepresenterade grupper att söka sig till Höskolan och åtgärder för att ta emot, introducera och stödja studenter för att öka deras möjlighet att slutföra sina studier, dvs. breddat deltagande.

Som stöd för arbetet med jämställdhetsintegrering, lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering ska det finnas en samordningsgrupp. Gruppen ska arbeta strategiskt med såväl förebyggande insatser som uppföljande åtgärder.

Huvuduppgifter

Samordningsgruppens uppdrag är att;

- stödja Höskolans arbete med jämställdhetsintegrering, lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering genom att dels utgöra en knutpunkt och kunskapsnod för dessa områden, dels genom aktiviteter främja arbetet vid Höskolan
- strukturera Höskolans arbete kring dessa fyra områden genom framtagning och uppföljning av handlingsplaner,
- bidra till kunskapsspridning genom exempelvis utbildningsinsatser, erfarenhetsutbyte och liknande,

- hantera och samordna externa och interna högskolegemensamma frågor kopplat till dessa områden.

Organisation och sammansättning

Samordningsgruppen ska samverka med exempelvis arbetsmiljönämnden, institutionerna, verksamhetsstödet, fakultetsnämnden samt studentkåren.

Samordningsgruppens sammansättning beskrivs nedan. Samordningsgruppen sammanträder normalt 1–2 gånger per termin.

Till samordningsgruppen finns fyra operativa utskott knutna – ett utskott för vardera område: jämställdhetsintegrering, lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering.

Utskotten ansvarar för att, inom respektive område, identifiera utvecklingsbehov, föreslå insatsområden, lämna förslag till mål och åtgärder i handlingsplaner samt bidra till uppföljning, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning inom lärosätet.

Utskotten rapporterar till samordningsgruppen. Sammansättningen för utskotten beskrivs nedan.

Samordningsgruppens sammansättning

- Prorektor
- Biträdande avdelningschef, Avdelningen för utbildnings- och studentstöd (US) (sammanställande)
- Avdelningschef, Avdelningen för marknadsföring och kommunikation (AMK)
- Biträdande HR-chef, HR-avdelningen (HR)
- IT-chef, Avdelningen för service, IT och säkerhet (SITS)
- Bibliotekschef, Högskolebiblioteket
- Studentrepresentant (utses av Studentkåren)
- Institutionsrepresentant

Utskottens sammansättning

Utskottet för jämställdhetsintegrering:

- Biträdande HR-chef, HR (sammanställande)
- En representant per institution
- Representant, Fakultetsnämnden
- Representant HR
- Representant, US
- Representant, Ekonomiavdelningen
- Studentrepresentant (utses av Studentkåren)

Utskottet för lika villkor:

- Biträdande avdelningschef US, (sammankallande)
- Biträdande HR-chef, HR
- HR-specialist för lika villkor, HR
- Samordnare för lika villkor för studenter, US
- Studentrepresentant (utses av Studentkåren)

Utskottet för tillgänglighet:

- Bibliotekschef, Högscolebiblioteket (sammankallande)
- Representant, HR
- Representant, US
- Representant, AMK
- Representant, SITS
- Fastighetscontroller, Ekonomiavdelningen
- Studentrepresentant (utses av Studentkåren)

Utskottet för breddad rekrytering:

- Avdelningschef, AMK (sammankallande)
- Representanter, AMK
- Representanter, US
- Representant, Högscolebiblioteket
- Studentrepresentant (utses av Studentkåren)

Vid behov kan samordningsgruppen och utskotten adjungera andra funktioner till gruppens möten, exempelvis institutionsrepresentanter.

Uppdragsbeskrivningen är beslutad av rektor 2023-11-14 och träder i kraft samma dag. Den ersätter tidigare uppdragsbeskrivning för samordningsgruppen för lika villkor, tillgänglighet och breddad rekrytering (Dnr HS 2020/1118) samt uppdragsbeskrivningen för Samordningsgrupp Jämställdhetsintegrering (Dnr HS 2020/378).