

Enskild överenskommelse för löneväxling

Dessa riktlinjer har fastställts av rektor Muriel Beser Hugosson 2021-03-12
och gäller från 2024-04-01.

Dnr HS 2024/50

Innehållsförteckning

1	Inledning.....	2
2	Vad är löneväxling?	2
	2.1 Vem kan löneväxla?	2
	2.2 Hur stor bruttolön kan löneväxlas?.....	2
	2.3 Hur går löneväxlingen till?.....	3
3	Uppsägningstid.....	3
4	Ersättningar som kan påverkas	3
5	Dokumentet gäller från	4

1 Inledning

Enligt de centrala kollektivavtalen mellan Arbetsgivarverket och Saco-S (Villkorsavtal-T) samt OFR/S (PA 16) kan man som anställd vid en statlig myndighet välja att växla lön (löneväxla) mot att arbetsgivaren betalar in det överenskomna beloppet till tjänstepension. Denna möjlighet gäller medlemmar i Saco-S och OFR/S samt oorganiserade anställda.

2 Vad är löneväxling?

Löneväxling innebär att en anställd byter en del av sin bruttolön, det vill säga lönen före skatt, mot en förmån – i detta fall tjänstepension. Den anställda betalar ingen skatt för det belopp som löneväxlas utan betalar istället inkomstskatt när pengarna betalas ut som pension.

2.1 Vem kan löneväxla?

Möjligheten att löneväxla omfattar månadsanställda som är medlemmar i Saco-S respektive OFR/S samt oorganiserade.

Månadsanställda som är medlemmar i Saco-S har möjlighet att löneväxla till och med kalendermånaden före den månad arbetstagaren uppnår pensionsåldern 69 år.

Månadsanställda som är medlemmar i OFR/S har möjlighet att löneväxla till och med kalendermånaden före den månad arbetstagaren uppnår pensionsåldern 67 år.

Månadsanställda som inte är medlem i fackförbunden ovan har möjlighet att löneväxla till och med kalendermånaden före den månad arbetstagaren uppnår pensionsåldern 67 år alternativt 69 år, beroende på vilket kollektivavtal arbetsgivaren tillämpar för yrkesgruppen.

2.2 Hur stor bruttolön kan löneväxlas?

Vid Högskolan i Skövde kan arbetsgivaren efter överenskommelse med den anställda avsätta som minst 500 kr och sammanlagt som mest 35 procent av den anställdes bruttolön. Då arbetsgivaren betalar lägre avgift vid en löneväxling kompenseras den anställda med ett premietillägg om 4 % på löneväxlingsbeloppet.

2.3 Hur går löneväxlingen till?

- Den anställde registrerar sin begäran om löneväxling i Primula Webb under ”Min sida”.
- Då arbetsgivaren har en skyldighet att informera berörd arbetstagarorganisation om löneväxlingen enligt PA16 avdelning I och Villkorsavtal-T behöver den anställde uppgi i begäran om löneväxling vilket förbund den anställde är medlem i. Detta görs i fältet ”Facklig organisation”. Uppgiften är frivillig att lämna och lämnas ingen uppgift går ingen information till arbetstagarorganisationen. Löneväxlingen träder i kraft tidigast månaden efter att överenskommelsen ingåtts. Högskolan i Skövde betalar därefter månatligen in avtalad summa till tjänstepension. Pengarna placeras hos den försäkringsgivare den anställde valt för sin valbara del. Har den anställde inte gjort något val placeras pengarna hos Kåpan Pensioner i Kåpan Extra för personer födda före 1988. För anställda födda efter 1988 placeras pengarna i Kåpan Flex.

Önskar den anställde ändra belopp på löneväxlingen måste ny ansökan skickas in och ny enskild överenskommelse göras. En ny överenskommelse med nytt belopp för löneväxling ersätter automatiskt den tidigare överenskommelsen.

3 Uppsägningstid

Överenskommelsen kan sägas upp av båda parter med en uppsägningstid om tre (3) månader. Om överenskommelsen sägs upp av endera parten växlas det löneväxlade beloppet åter till lön.

Löneväxling kan endast ske om det finns förutsättningar för att kunna göra löneavdrag för det belopp som ska växlas, vid t ex hel tjänstledighet upphör överenskommelsen att gälla. Om negativ lön uppstår görs ingen löneväxling för den månaden. Negativ lön regleras enligt Högskolans ordinarie rutin för löneskuld och kvittning.

4 Ersättningar som kan påverkas

Löneväxling kan vara ekonomiskt fördelaktigt för anställda som har en bruttolön som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp (2024: 51 245 per månad)¹. Understiger bruttolönen, efter löneväxling, det beloppet förlorar man bland annat ålderspension i det allmänna pensionssystemet. Även föräldraförsäkring, sjukpenning och a-kassa kan påverkas beroende på lönens storlek efter löneväxling.

Grundlönen före löneväxling är den lön som ligger till grund för underlaget vid lönerevision.

Högskolan ger ingen rådgivning i frågor kring löneväxling. För mer information hänvisas till Statens tjänstepensionsverk och till pensions-, bank- eller annan rådgivare. Statens tjänstepensionsverk (SPV) hanterar tjänstepensionen och Pensionsmyndigheten den allmänna pensionen.

[Länk till Statens tjänstepensionsverk](#)

[Länk till Pensionsmyndigheten](#)

5 Dokumentet gäller från

Dokumentet gäller från 2024-04-01 och ersätter ”Enskild överenskommelse för löneväxling” (dnr HS 2019/889)

