

Riktlinjer delpension

Sedan 2003-01-01 finns ett centralt avtal om delpension som ger arbetstagare i staten möjlighet att få delpension om arbetsgivaren så medger. Avtalet gäller medarbetare födda 1965 och tidigare som omfattas av PA 16 avdelning 2.

1 Bakgrund

Syftet med delpension är att öka möjligheten för medarbetaren att arbeta till ordinarie pensionsålder samt underlätta generationsväxling och kompetensöverföring. En anställd kan gå i pension före riktåldern:

- med uttag av allmän pension på 25, 50, 75 eller 100 % (administreras av Pensionsmyndigheten)
- med förtida uttag av tjänstepension på 100 % tidigast från 61 år (administreras av Statens tjänstepensionsverk SPV)
- med sjukersättning (administreras av Försäkringskassan)

Under förutsättning att det fungerar för verksamheten kan medarbetaren även beviljas tjänstledighet på deltid inför kommande ålderspension.

Delpensionsavtalet kompletterar dessa alternativ genom att erbjuda en lösning som passar både arbetsgivaren och den anställda.

2 Förutsättningar

Vid beslut om delpension ska hänsyn tas till verksamhetens förutsättningar, inklusive det ekonomiska utrymmet. Varje ansökan ska bedömas individuellt och medarbetarens personliga förhållanden ska alltid beaktas vid beslut. Delpension kan beviljas tidigast från 61 år och längst till månaden före den anställda fyller 65 år.

- Mellan 61 och 63 år kan delpension beviljas endast i undantagsfall.
- Mellan 63 och 65 år kan delpension beviljas om det underlättar kompetensväxling och ökar förutsättningarna för medarbetaren att kunna arbeta kvar till ordinarie pensionsålder.
- Plan för kompetensväxling ska biläggas ansökan.

- Delpensionen finansieras av den institution/avdelning där medarbetaren är anställd. Beslut om beviljande av delpension ska fattas enbart om det inte medför konsekvenser för verksamheten.
- Delpension beviljas i normalfallet med 20 % av heltid.
- Medarbetaren ska, före arbetstidsminskningen, ha haft kollektivavtalad pensionsrätt i sammanlagt 120 månader.
- Grundförutsättningen för att få delpension är alltid att arbetstagaren är kvar och arbetar minst 50 % efter beslut om delpension.
- Delpension beviljas i syfte att vara pensionär under den frigjorda tiden. Det är inte tillåtet att förvärvsarbeta under denna tid. Medarbetaren är skyldig att informera Högskolan om eventuellt förvärvsarbete. Om detta inte godkänns av Högskolan kan delpensionen komma att omprövas. Delpensionen kan även komma att minskas månatligen med summa som motsvarar den nya inkomsten.
- Delpensionen utgör 60 % av delpensionsunderlaget, alltså den lön medarbetaren skulle haft under den pensionslediga tiden.

3 Ansökan om delpension

1. Medarbetaren ansöker i Primula under "Min sida".
2. HR-chef beslutar om delpension efter samråd med närmaste chef.

De fackliga organisationerna informeras löpande om inkomna ansökningar och beslut.

4 Utbetalning

När delpension beviljats anmäler Högskolan beslutet till Statens tjänstepensionsverk (SPV) som betalar ut delpensionen.

5 Ersättningar som kan påverkas

Delpensionen påverkar inte den förmånsbestämda tjänstepensionen som utbetalas från 65 år. Däremot påverkas de avgiftsbestämda delarna Kåpan Tjänste och den valbara delen eftersom inbetalningarna baseras på den fasta månadslönen och i fast månadslön räknas inte lönetillägg, som t ex semestertillägg, in.

Delpension är inte heller pensionsgrundande inkomst inom den allmänna socialförsäkringen och den allmänna pensionen kan därför komma att bli mindre.

6 Ikraftträdande

Dessa reviderade riktlinjer gäller från och med den 1 januari 2024 och ersätter ”Riktlinjer för delpension”, Dnr HS 2021/166.